

FEM4Aviation

Verbesserung Geschlechterverhältnis durch angepasste Recruitingstrategie und attraktive Karrieremöglichkeiten

Programm / Ausschreibung	FinVn 22/23, Humanpotenzial, FEMtech Karriere Ausschreibung 2022	Status	abgeschlossen
Projektstart	02.01.2023	Projektende	30.06.2025
Zeitraum	2023 - 2025	Projektlaufzeit	30 Monate
Keywords	Frauenförderungen, Chancengleichheit, Recruiting, Forscherinnen, Attraktivität technischer Berufe, Forschung und Innovation, Nachhaltigkeit		

Projektbeschreibung

VOLARE GmbH erforscht neue Mobilitätskonzepte im Bereich Luftfahrt für nachhaltige Personen- und Gütertransporte. Es wird ein senkrecht startendes und landendes Luftfahrzeug für dringliche Gütertransporte (z.B. für Medizinprodukte) entwickelt. Um die bestehenden Kundenanfragen und den allgemeinen Markt bedienen zu können ist ein rascher und wesentlicher Personalaufbau auf ca. 20 Personen im Jahr 2023 erforderlich. Für die umfangreichen und qualitativ anspruchsvollen Stellen wollen wir mit dem FemTech-Projekt vorwiegend junge ForscherInnen für technische Berufe motivieren und gezielt für unser Unternehmen gewinnen.

Ziele sind die Stärkung der Genderkompetenz des gesamten Teams, ein gendergerechtes Arbeitsklima, eine frauenfördernde Recruitingstrategie, Schaffung attraktiver Karriereentwicklungsmöglichkeiten, ein gendersensibles Personalmanagement und gendergerechte Öffentlichkeitsarbeit.

Der Frauenanteil ist insbesondere im Bereich der innovativen Luftfahrzeugtechnik gering - dem wollen wir durch Informationsarbeit entgegen und den Frauenanteil auch in unserem Unternehmen wesentlich erhöhen.

Projektpartner

- VOLARE GmbH