NextGen

NextGen Sustainable Leaders – Qualifizierung für digitale Nachhaltigkeits-Communitys

Programm / Ausschreibung	Humanpotenzial 24/26, Qualifizierungsprojekte, Qualifizierungsprojekte 2025	**Status**	laufend
Projektstart	01.01.2026	**Projektende**	31.10.2027
Zeitraum	2026 - 2027	**Projektlaufzeit**	22 Monate
Barwert der Projektförderung	€ 43.901		
Keywords	Nachhaltigkeitsskills; Sustainable Leadership; Digitale Kompetenzen & KI; Community Management; Future Skills für Nachwuchskräfte		

Projektbeschreibung

Ausgangssituation & Motivation

Die Herausforderungen der Gegenwart – von Klimakrise über digitale Transformation bis hin zu gesellschaftlicher Komplexität – verlangen nach einer neuen Generation von Fach- und Führungskräften. Besonders junge Mitarbeitende, die am Beginn ihrer beruflichen Laufbahn stehen, benötigen nicht nur Fachwissen, sondern auch die Fähigkeit, Nachhaltigkeitsthemen mit digitalen Kompetenzen und persönlicher Führungsstärke zu verbinden.

In vielen Organisationen fehlt es jedoch an strukturierten Qualifizierungswegen, die ökologische Verantwortung, digitale Werkzeuge (inklusive Künstlicher Intelligenz) und Softskills wie Konfliktfähigkeit oder Resilienz zusammendenken. Hier setzt das Projekt NextGen Sustainable Leaders an.

Ziele & Innovationsgehalt

Das Projekt verfolgt das Ziel, junge Mitarbeitende zu Sustainable Community Manager:innen auszubilden – eine neue Rollenbeschreibung, die Nachhaltigkeitswissen, digitale Tools und Persönlichkeitsentwicklung vereint.

Dazu werden drei Kompetenzfelder miteinander verbunden:

* Nachhaltigkeitsskills (z. B. EU-Taxonomie, Klimarisiken, Impact Thinking),
* digitale Kompetenzen (Plattformarbeit, KI-gestützte Tools, Data Literacy)
* Softskills & Leadership (Selbstführung, Umgang mit Komplexität, Konfliktlösung, nachhaltige Führung).

Innovativ ist die ganzheitliche Kombination dieser Kompetenzachsen in einer praxisorientierten Lernumgebung. Auf Basis einer digitalen Plattform werden Lernmodule, Peer-Learning-Elemente und Mentoring verzahnt. Parallel entsteht ein Prototyp für eine digitale Qualifizierungs- und Community-Umgebung, die im Unternehmen erprobt wird und die Anknüpfung an bestehende Initiativen wie die RISE App ermöglicht.

Angestrebte Ergebnisse & Erkenntnisse

* Kompetenzprofil für die Rolle „Sustainable Community Manager:in“ als Orientierung für Ausbildung und Personalentwicklung.
* Curriculum & Lernmodule, die Nachhaltigkeit, Digitalisierung und Leadership miteinander verknüpfen.
* Digitale Lernumgebung als MVP, in der junge Mitarbeitende ihr Wissen praktisch anwenden und den Umgang mit KI-gestützten Tools trainieren.
* Pilot-Qualifizierung mit Studierenden-Mitarbeitenden, deren Lernerfahrungen systematisch ausgewertet werden.
* Evaluation & Lessons Learned zu der Frage, wie Nachwuchskräfte mit wenig Berufserfahrung am besten an komplexe Nachhaltigkeitsthemen herangeführt werden können.

Bedeutung & Ausblick
Mit NextGen Sustainable Leaders entsteht ein innovatives Qualifizierungsmodell, das die interne Kompetenzentwicklung stärkt und jungen Mitarbeitenden neue Karriereperspektiven eröffnet. Sie werden befähigt, komplexe Nachhaltigkeitsthemen mit digitalen Werkzeugen zu verbinden, Communities zu moderieren und als zukünftige Führungskräfte Verantwortung zu übernehmen.
Die dabei entwickelten Strukturen können langfristig auch über das Unternehmen hinaus wirken und so einen Beitrag zur Verankerung von Nachhaltigkeit, Digitalisierung und wertebasierter Führung in der Arbeitswelt leisten.

Projektpartner

- Koloo-Höglinger Sigrid Mag.