

EWOK

Establishing Workplace Diversity through Organisational Knowledge

Programm / Ausschreibung	KS 24/26, Menschen in FTI KS 2026, DIVERSITEC 2026	Status	laufend
Projektstart	01.09.2026	Projektende	29.02.2028
Zeitraum	2026 - 2028	Projektlaufzeit	18 Monate
Barwert der Projektförderung	€ 49.998		
Keywords	Diversity		

Projektbeschreibung

Vielfältige Perspektiven sind ein wesentlicher Erfolgsfaktor für Forschung und Innovation – insbesondere in der IT-Sicherheit. Mit der fortschreitenden Digitalisierung und der rasanten Entwicklung neuer Technologien entstehen kontinuierlich neue Anwendungsfelder, Anforderungen und Bedrohungsszenarien. IT-Sicherheit ist dabei nicht nur eine technische Herausforderung, sondern wird maßgeblich durch den Faktor Mensch beeinflusst. Sicherheitsvorfälle entstehen oft durch menschliche Fehler, unterschiedliche Nutzungsmuster oder weil die Bedürfnisse verschiedener User:innengruppen bei der Entwicklung von Technologien nicht ausreichend berücksichtigt werden.

Divers zusammengesetzte Teams bringen unterschiedliche Erfahrungen, Denkweisen und Problemlösungsstrategien ein. Dadurch können komplexe Fragestellungen aus verschiedenen Perspektiven betrachtet und innovative Lösungen entwickelt werden. Die wissenschaftliche Literatur zeigt, dass Diversität in technologieorientierten Organisationen über die Kategorie Geschlecht hinausgeht. Insbesondere ethnische und kulturelle Vielfalt werden mit höherer Innovationskraft und wissenschaftlichem Impact in Verbindung gebracht. Darüber hinaus stärken inklusive Organisationsstrukturen für unterschiedliche Altersgruppen, Menschen mit Behinderungen sowie LGBTQAI+-Personen nachweislich Teamleistung, psychologische Sicherheit und Anpassungsfähigkeit – zentrale Voraussetzungen für erfolgreiche Forschung in dynamischen Technologiefeldern.

Vor diesem Hintergrund strebt SBA Research danach

- mit einem positiven Employer Branding als moderne und diverse Organisation mit einer inklusiven Arbeits- und Führungskultur neue Talente zu gewinnen sowie
- mit einer inklusiven Karriereentwicklung, fokussiertem DEI-Kompetenzaufbau (Diversity, Equity, Inclusion) und nachhaltigen Vernetzungs- und Kooperationsstrukturen innovationsfördernde Arbeitskultur zu stärken.
- den Frauenanteil in der IT-Sicherheitsforschung mittelfristig zu erhöhen und sich noch stärker als Karrieresprungbrett für Frauen zu positionieren.

Mit dem Projekt EWOK – Establishing Workplace Diversity through Organisational Knowledge baut SBA Research auf den im Projekt Fem4CyberSec entwickelten Maßnahmen auf und entwickelt diese zu einer umfassenden, organisationsweiten DEI-Strategie weiter. Im Mittelpunkt steht ein intersektionaler Ansatz, der berücksichtigt, dass verschiedene

Diversitätsdimensionen – etwa Geschlecht, Alter, Herkunft, soziale Hintergründe, Behinderung oder sexuelle Orientierung – zusammenwirken und individuelle Erfahrungen sowie Teilhabechancen beeinflussen.

Konkret verfolgt EWOK folgende Ziele:

- den nachhaltigen Aufbau von DEI-Kompetenzen innerhalb der Organisation durch zielgruppenspezifische Schulungs- und Sensibilisierungsmaßnahmen,
 - die Ergänzung, Weiterentwicklung und Umsetzung einzelner Maßnahmen des im Projekt Fem4CyberSec entwickelten Karriereförderungsplans für Frauen,
 - die Stärkung des Employer Brandings und des Community Buildings durch den Aufbau einer Karriereseite, den Ausbau des Alumni-Netzwerks sowie eine intensivere Vernetzung mit anderen Forschungseinrichtungen und relevanten Stakeholdern.
- EWOK leistet damit einen Beitrag zur langfristigen Verankerung von Diversität, Chancengleichheit und Inklusion in den Strukturen von SBA Research und schafft die organisatorischen Voraussetzungen für exzellente, innovative und gesellschaftlich wirksame Cybersicherheitsforschung.

Abstract

SBA Research recognizes that diverse perspectives are key to the success of research and innovation, particularly in the field of cybersecurity. As digitalization advances and new technologies evolve rapidly, new application areas, requirements and threat scenarios constantly emerge. Cybersecurity is not only a technical challenge, but is also significantly influenced by human factors. Security incidents often result from human error, different patterns of technology use or insufficient consideration of the needs of diverse user groups during technology development.

Teams composed of individuals with diverse backgrounds contribute a wider range of experiences, ways of thinking and problem-solving approaches. This enables complex challenges to be viewed from multiple perspectives and fosters the development of innovative solutions. Scientific literature shows that diversity in technology-oriented organizations extends beyond gender. In particular, ethnic and cultural diversity have been associated with greater innovation capacity and higher scientific impact. Furthermore, organizational structures that support people of different ages, people with disabilities, and LGBTQAI+ individuals have been shown to enhance team performance, psychological safety, and adaptability — all of which are essential prerequisites for successful research in dynamic technological fields.

Against this background, SBA Research aims to:

- attract new talent by strengthening its employer brand as a modern, diverse organization with an inclusive working and leadership culture.
- foster an innovation-oriented organizational culture through inclusive career development, targeted Diversity, Equity and Inclusion (DEI) capacity building, and sustainable networking and collaboration structures.
- increase the proportion of women in cybersecurity research over the medium term, establishing itself further as a career launchpad for women.

With the project EWOK – Establishing Workplace Diversity through Organisational Knowledge, SBA Research builds on the measures developed in the Fem4CyberSec project and expands them into a comprehensive, organization-wide DEI strategy. At its core is an intersectional approach that recognizes how different dimensions of diversity, such as gender, age, ethnicity, socioeconomic background, disability, and sexual orientation, interact to shape individuals' experiences and opportunities for participation.

Specifically, EWOK pursues the following objectives:

- sustainably strengthening DEI competencies across the organization through targeted training and awareness-raising activities tailored to different target groups;

- complement, further develop, and implement selected measures from the women's career development plan established in the Fem4CyberSec project; and
- enhance employer branding and community building by creating a dedicated careers website, expanding the alumni network, and strengthening collaboration with other research institutions and relevant stakeholders.

Through these activities, EWOK contributes to the long-term integration of diversity, equal opportunities, and inclusion into SBA Research's organizational structures, thereby creating the institutional conditions necessary for excellent, innovative, and socially impactful cybersecurity research.

Projektpartner

- SBA Research gemeinnützige GmbH