

## Diversitec

Diversitec 2025

<b>Programm / Ausschreibung</b>	KS 24/26, KS 24/26, DIVERSITEC 2025	<b>Status</b>	laufend
<b>Projektstart</b>	01.09.2026	<b>Projektende</b>	29.02.2028
<b>Zeitraum</b>	2026 - 2028	<b>Projektlaufzeit</b>	18 Monate
<b>Keywords</b>	Diversity, Gender, Inclusion, Culture, Strategy		

### Projektbeschreibung

Das Vorhaben der Greiner AG zielt auf die Weiterentwicklung und Pilotierung eines integrierten, datengestützten Ansatzes zur konzernweiten Steuerung von Chancengleichheit und inklusiver Unternehmenskultur. Kern des Projekts ist die Pilotierung eines Diversity Trackers, in dem bestehende DEI-Kennzahlen zu Gender Balance, Disability Inclusion und Inclusive Culture strukturiert zusammengeführt, innovativ visualisiert und vergleichend ausgewertet und für zentrale Stakeholder nutzbar gemacht werden.

Ergänzend werden begleitende Schulungs- und Qualifizierungsmaßnahmen sowie der Auf- und Ausbau von Employee Resource Groups (ERGs) als partizipative Formate umgesetzt, um Bewusstsein, Kompetenzen und kulturelle Verankerung im Unternehmen zu stärken. Durch die Kombination aus Monitoring, Pilotierung, Schulungen, ERGs und partizipativer Kulturarbeit wird die Transparenz, Vergleichbarkeit und Steuerbarkeit bestehender DEI-Maßnahmen gezielt verbessert.

Das Projekt adressiert zentrale strukturelle Herausforderungen (u. a. Gender Balance Fragestellungen, geringe Disability-Employment-Rate, Wirksamkeitsnachweis von Kulturmaßnahmen) und hebt vorhandene Initiativen auf eine höhere Professionalisierungs- und Steuerungsebene. Die beantragte Förderung ermöglicht die Einbindung externer Expertise, zusätzliche methodische Tiefe sowie die technische Pilotierung des Monitorings, die im Regelbetrieb nicht realisierbar wären, und schafft damit die Grundlage für eine skalierbare, nachhaltige und wirtschaftlich relevante Verankerung von DEI im Konzern.

### Abstract

The Greiner AG project aims to further develop and pilot an integrated, data-driven approach for group-wide management of equal opportunities and an inclusive corporate culture. At the core of the project is the piloting of a Diversity Tracker, which consolidates existing DEI indicators related to gender balance, disability inclusion, and inclusive culture in a structured manner, visualizes them in an innovative way, enables comparative analysis, and makes them accessible and usable for key stakeholders.

In addition, accompanying training and qualification measures as well as the establishment and further development of

Employee Resource Groups (ERGs) as participatory formats will be implemented to strengthen awareness, competencies, and cultural anchoring within the company. By combining monitoring, piloting, training activities, ERGs, and participatory cultural initiatives, the project specifically enhances the transparency, comparability, and manageability of existing DEI measures.

The project addresses key structural challenges (including gender balance issues, a low disability employment rate, and the need to demonstrate the effectiveness of cultural initiatives) and elevates existing activities to a higher level of professionalization and governance. The requested funding enables the involvement of external expertise, additional methodological depth, and the technical piloting of the monitoring system, which would not be feasible under regular operating conditions. This creates the foundation for a scalable, sustainable, and economically relevant integration of DEI across the Group.

### **Projektpartner**

- Greiner AG