

## KI@NOUS

KI-Kompetenzaufbau bei NOUS Wissensmanagement FlexCo

<b>Programm / Ausschreibung</b>	Humanpotenzial 24/26, Humanpotenzial 24/26, Qualifizierungsprojekte 2025	<b>Status</b>	laufend
<b>Projektstart</b>	02.03.2026	<b>Projektende</b>	01.03.2027
<b>Zeitraum</b>	2026 - 2027	<b>Projektlaufzeit</b>	13 Monate
<b>Keywords</b>	Künstliche Intelligenz, Schulungen, Wertschöpfung, Zukunftsfähigkeit		

### Projektbeschreibung

Ausgangssituation, Problematik bzw. Motivation

NOUS Digital ist ein Wiener KMU mit rund 35 vollzeitäquivalenten Mitarbeitenden, das digitale Anwendungen, immersive Medienlösungen und KI-gestützte Storytelling-Systeme für Museen, Kulturinstitutionen und Enterprise-Kunden (z.B. ORF, ÖBB) entwickelt. Mit der digitalen Transformation verändern sich Produktionsprozesse, Datenflüsse und Marktanforderungen rasant: Speziell KI-Technologien eröffnen neue Chancen für Effizienz, Nachhaltigkeit und Inklusion, stellen Unternehmen jedoch vor fachliche, organisatorische, ethische und rechtliche Herausforderungen.

NOUS Digital hat erkannt, dass der gezielte Aufbau von Kompetenzen im Bereich KI und - darauf bezogen - Datenmanagement und Governance entscheidend ist, um technologische Entwicklungen weiterhin verantwortungsvoll und wettbewerbsfähig zu gestalten. Entsprechendes Wissen ist derzeit solitär vorhanden, auf verschiedene Teams verteilt bzw. nicht strategisch zusammengefasst: Das Projekt reagiert auf diese internen Erhebungen, wird gezielt KI-Know-How aufbauen und unternehmensweit bündeln, um interne Prozesse und kundenseitige Lösungen nachhaltig und zukunftsfähig zu gestalten.

Ziele und Innovationsgehalt

Ziel ist der Aufbau einer KI-Kompetenzstrategie, die technologische Exzellenz mit ökonomischer, ökologischer und sozialer Nachhaltigkeit verbindet.

Kern des Projekts ist eine Schulungsphase mit drei aufeinander abgestimmten Einheiten:

(A) Bedarfserhebung (bereits intern durchgeführt)

Erhebung des Kompetenzbedarfs in KI, Nachhaltigkeit und Datenethik durch Self-Assessments und Reifegradanalysen.

(B) Modul 2

Externe Schulungsmaßnahmen:

Zertifizierte Weiterbildungen verbinden technologische, ethische, rechtliche wie nachhaltigkeitsbezogene Inhalte und

ermöglichen den Wissenstransfer innerhalb des Unternehmens.

Interne Schulungsmaßnahmen:

Darauf aufbauend führen die dann zertifizierte Mitarbeitenden interne Workshops durch (Train-the-Trainer-Prinzip):  
Vermittlung technischer, rechtlicher, ethischer und organisatorischer Anforderungen des EU AI Act, die Erstellung interner KI-Leitlinien und die Etablierung eines Governance-Rahmens.

### (C) Evaluierung & Verstetigung

Das dritte Arbeitspaket stellt sicher, dass die in AP 2 (= Modul 2) aufgebauten Kompetenzen bewertet, in die Unternehmensentwicklung integriert und langfristig verstetigt werden. Das Projekt verbindet damit technologische Weiterbildung mit ethischer Reflexion wie Nachhaltigkeit und schafft somit eine Basis für den verantwortungsvollen Einsatz von KI im Bereich des Software Engineerings.

Angestrebte Ergebnisse bzw. Erkenntnisse

NOUS verfügt nach Projektabschluss über eine unternehmensweite Kompetenzbasis für KI-Management, Nachhaltigkeit und Compliance. Zentrale Ergebnisse sind:

- \* eine validierte Kompetenzlandkarte und ein Transformationsplan,
- \* 8 zertifizierte Schlüsselpersonen ,
- \* eine interne Schulungsreihe zu technologischen Aktualitäten wie zum EU AI Act,
- \* KI-Leitlinien und Governance-Strukturen,
- \* messbare Fortschritte in Effizienz, Inklusion und Projektqualität (internes Reporting via Redmine).

Durch die FFG-Förderung kann das Projekt mit valider Qualität, wissenschaftlich-ökonomischer Fundierung und messbarer Wirkung umgesetzt werden. Die Förderung ermöglicht zertifizierte Weiterbildungen und die Einbindung externer Expert:innen und ist damit entscheidend, um die digitale und ökologische Transformation von NOUS erfolgreich, verantwortungsvoll und nachhaltig zu gestalten.

### **Projektpartner**

- NOUS Wissensmanagement FlexCo