

## Impact360

Impact360 – Qualifizierung für ökologische Optimierung, nachhaltige Lieferketten und KPI-gestützte Transformation

<b>Programm / Ausschreibung</b>	Humanpotenzial 24/26, Humanpotenzial 24/26, Qualifizierungsprojekte 2025	<b>Status</b>	laufend
<b>Projektstart</b>	01.12.2025	<b>Projektende</b>	31.03.2027
<b>Zeitraum</b>	2025 - 2027	<b>Projektlaufzeit</b>	16 Monate
<b>Projektförderung</b>	€ 48.755		
<b>Keywords</b>	Ökologische Optimierung; Supply Chain; EU-Taxonomie; KPI-Dashboards; Nachhaltigkeit		

### Projektbeschreibung

Ausgangssituation, Problematik bzw. Motivation

Die Schwarz Works GmbH ist ein IT- und Elektrotechnikunternehmen mit rund 20 Mitarbeitenden in Kaprun (Salzburg). Durch neue gesetzliche und marktspezifische Anforderungen – etwa EU-Taxonomie, CSRD-Berichtspflichten und nachhaltige Beschaffung – steigen die Erwartungen an Dienstleister erheblich. Kunden und öffentliche Auftraggeber fordern zunehmend Nachweise über CO<sub>2</sub>-Bilanzen, Materialeffizienz und ökologische Lieferketten.

Zwar verfügt das Unternehmen über fundierte Digitalisierungskompetenzen, jedoch fehlen gezielte Qualifikationen in den Bereichen ökologische Optimierung, nachhaltige Supply Chain und KPI-basiertes Nachhaltigkeitscontrolling. Ohne den gezielten Kompetenzaufbau drohen Wettbewerbsnachteile durch Ausschluss von Ausschreibungen, höhere Betriebskosten und geringere Attraktivität als Arbeitgeber.

#### Ziele und Innovationsgehalt

Mit Impact360 entwickelt die Schwarz Works GmbH ein digitales Qualifizierungsprogramm, das Mitarbeitende für die ökologische und digitale Transformation fit macht.

Das Projekt kombiniert zwei Module:

Modul 1 – Kompetenzstrategie für die Transformation: Erhebung des Qualifizierungsbedarfs über Interviews, digitale Self-Assessments und Materialflussanalysen gemeinsam mit Salzburg Research. Daraus werden Kompetenzprofile für Schlüsselrollen wie Key-Accounts, Einkauf und Controlling abgeleitet.

Modul 2 – Digitale und hybride Schulungsmaßnahmen: Umsetzung von vier praxisorientierten Lernpfaden zu „Ökologische Optimierung & Materialeffizienz“, „Supply Chain & EU-Taxonomie“, „Key-Account-Kompetenzen“ und „KPI-Dashboards & Data-Driven Sustainability“.

Alle Trainings werden digital oder hybrid durchgeführt - über das firmeneigene Learning-Management-System (LMS), ergänzt durch virtuelle Workshops, Simulationen und Coaching-Sessions mit zertifizierten Ö-Cert-Weiterbildungsanbietern. Innovativ ist die Kombination von Nachhaltigkeits- und Digitalisierungskompetenzen in einem strukturierten, messbaren Lernsystem.

Angestrebte Ergebnisse bzw. Erkenntnisse

Kompetenzaufbau: Mindestens 15 Mitarbeitende ( $\geq 35\%$  Frauen) erwerben praxisrelevante Kenntnisse zu ESG, EU-Taxonomie und nachhaltiger Prozessführung.

Transparenz & Effizienz: Ein digitales Sustainability-KPI-Cockpit (Power BI) bildet Kennzahlen zu CO<sub>2</sub>, Energie, Material und Recyclingquote ab. So werden Einsparpotenziale von  $\geq 15\%$  Material- und  $\geq 10\%$  Energieverbrauch identifiziert.

Organisationaler Nutzen: Einrichtung eines internen „Sustainable Competence Centers“ zur dauerhaften Verankerung des Wissens und Integration der Schulungsinhalte ins LMS.

Wissenstransfer: Ein Open-Source-Leitfaden „Sustainable Supply Chain für KMU“ und Online-Webinare sichern die Verbreitung der Ergebnisse in der Region Salzburg.

Impact360 verbindet ökologische und digitale Kompetenzentwicklung, macht Nachhaltigkeit messbar und stärkt die Wettbewerbsfähigkeit der Schwarz Works GmbH als zukunftsorientiertes KMU.

## **Projektpartner**

- Schwarz Works GmbH