

Diversity@KNOW

Von der Analyse zur Umsetzung: Gleichstellung im Forschungszentrum

Programm / Ausschreibung	KS 24/26, KS 24/26, DIVERSITEC 2025	Status	laufend
Projektstart	01.01.2026	Projektende	31.12.2026
Zeitraum	2026 - 2026	Projektaufzeit	12 Monate
Projektförderung	€ 49.989		
Keywords	Diversität, Gleichstellung		

Projektbeschreibung

Das Know-Center, führendes österreichisches Forschungszentrum für vertrauenswürdige Künstliche Intelligenz, steht vor der dringenden Herausforderung, das persistente Geschlechterungleichgewicht in der Technologieforschung zu überwinden. Trotz erster Maßnahmen wie genderneutraler Stellenausschreibungen, Führungskräfte-Sensibilisierung und flexibler Arbeitsmodelle liegt der Frauenanteil in wissenschaftlichen Führungspositionen weiterhin bei nur 6 %. Eine aktuelle Analyse zeigt zwar steigende Bewerbungs- und Eintrittszahlen von Frauen, jedoch primär in administrativen Bereichen.

Ziel des beantragten Projekts ist der systematische Ausbau einer evidenzbasierten Diversitätsstrategie entlang dreier Schwerpunkte:

- (1) fundierte Datenerhebung und -Analyse zur Entscheidungsgrundlage
- (2) Entwicklung gezielter Förderprogramme für unterrepräsentierte Gruppen im Forschungs- und Führungsbereich
- (3) Aufbau nachhaltiger Strukturen für Monitoring, Evaluierung und Kompetenzentwicklung.

Die Maßnahme trägt direkt zur Qualitätssteigerung von Forschung und Innovation bei: Divers zusammengesetzte Teams sind nachweislich effektiver in der Entwicklung vertrauenswürdiger KI-Lösungen und vermeiden Verzerrungen wie etwa algorithmische Diskriminierung. Durch die strukturelle Verankerung im Organisationsgefüge und die Schulung interner Multiplikator*innen wird ein langfristiger Wandel sichergestellt.

Das Know-Center übernimmt damit Vorbildfunktion für die österreichische Forschungslandschaft und trägt zur Verbreitung erprobter Best Practices über seine breiten nationalen und internationalen Netzwerke bei.

Abstract

The Know-Center, Austria's leading research center for trustworthy AI, aims to tackle the persistent gender imbalance in technology research. Despite initial steps—such as gender-neutral job postings, leadership training, and flexible work models—women remain significantly underrepresented, especially in research leadership roles (only 6%).

This project seeks to systematically expand the center's diversity strategy through three core actions:

- (1) data-driven analysis to support evidence-based decisions,
- (2) targeted programs to promote underrepresented groups in science and leadership, and
- (3) sustainable structures for ongoing monitoring and training.

Diverse teams demonstrably enhance innovation and reduce algorithmic bias, as shown in AI systems with unequal error rates across demographics. By embedding diversity into the organization and training internal multipliers, the initiative ensures long-term impact. The Know-Center sets a precedent for the national research landscape, sharing best practices through its extensive networks in science and industry.

Projektpartner

- Know Center Research GmbH