

ANEXIA Talent 360

ANEXIA Talent 360 – Systematische Entwicklung von Menschen, Führung und Vielfalt

| | | | |
|---------------------------------|--|------------------------|------------|
| Programm / Ausschreibung | KS 24/26, KS 24/26, DIVERSITEC 2024 | Status | laufend |
| Projektstart | 27.06.2025 | Projektende | 26.06.2026 |
| Zeitraum | 2025 - 2026 | Projektlaufzeit | 13 Monate |
| Projektförderung | € 49.993 | | |
| Keywords | DEI, Diversität, Empowerment, Personalentwicklung, Karrieremodelle, inklusive Führung, Talentförderung, Organisationsentwicklung | | |

Projektbeschreibung

Anexia ist ein international tätiges, österreichisches IT-Dienstleistungsunternehmen mit Sitz in Klagenfurt, das sich auf Web- und Managed Hosting, Individualsoftware und App-Entwicklung spezialisiert und weltweit aktuell über 400 Mitarbeiter:innen beschäftigt. In den letzten fünf Jahren ist das Unternehmen außerordentlich dynamisch gewachsen. Mit einer zunehmend internationalen Belegschaft und einem breit diversifizierten Kundenportfolio steht Anexia heute vor der Herausforderung, Vielfalt erstmals strukturell und strategisch in Organisation und Unternehmensentwicklung einzubetten.

Bislang bestehen einzelne, punktuelle Maßnahmen zur Förderung von Diversität und zur Entwicklung von Mitarbeitenden – jedoch fehlt ein systematischer Rahmen, der diese Aktivitäten integriert, steuert und messbar macht. ANEXIA Talent 360 setzt genau hier an: Ziel ist es, einen nachhaltigen Personalentwicklungsprozess aufzubauen, der Vielfalt und Chancengleichheit systematisch in der Organisation verankert. Ein strukturierter Prozess, der Talententwicklung, Karrieremodellierung und Weiterbildung miteinander verzahnt.

Zentrale Ziele des Projekts sind

- die Erhöhung der Chancengleichheit und Sichtbarkeit von Karrierewegen für alle Mitarbeitenden
- die Entwicklung neuer Kompetenzmodelle, Laufbahnstufen und Förderinstrumente in der Fachkarriere,
- die gezielte Entwicklung interner Talente
- geringere Fluktuation durch stärkere Mitarbeiterbindung
- die Förderung von DEI-Kompetenz und New Leadership bei Führungskräften
- die Entwicklung eines datenbasierten Monitorings zur Bewertung der Wirkung und besseren Steuerung der Maßnahmen
- verbesserte Sichtbarkeit von gelebter und genutzter Vielfalt intern und extern

ANEXIA Talent 360 ist als vernetztes System von Maßnahmen aufgebaut. Die geplanten fünf Arbeitspakete wirken parallel und ineinandergreifend und fügen sich bestmöglich in bestehende Abläufe ein, um eine nachhaltige Verankerung zu

ermöglichen. Die Umsetzung erfolgt mit externer Unterstützung durch Dr.in Meike Lauggas, einer ausgewiesenen DEI-Expertin, und baut auf interner Veränderungsbereitschaft, Leadership Commitment und vorhandener HR-Infrastruktur auf.

Das Projekt trägt zu mehreren SDGs bei (u.a. SDG 5, 8, 10) und fördert eine resiliente, zukunftsorientierte Unternehmenskultur. ANEXIA Talent 360 ist damit mehr als ein HR-Projekt – es ist ein strategischer Entwicklungsschritt, der Vielfalt als Wert und Wettbewerbsvorteil systematisch nutzbar macht. Die Förderung durch DIVERSITEC ist ausschlaggebend, um diesen Wandel in der gebotenen Tiefe, Qualität und Geschwindigkeit realisieren zu können.

Abstract

Anexia is an Austrian IT service company based in Klagenfurt, specializing in web and managed hosting, custom software, and app development. The company currently employs around 400+ people worldwide. Over the past five years, Anexia has experienced exceptional growth. With an increasingly international workforce and a highly diversified client portfolio, Anexia now faces the challenge of strategically embedding diversity into its organization and business development.

So far, efforts to promote and embed diversity have been isolated and often ad hoc - a systematic framework that integrates, manages, and measures these activities has been lacking. ANEXIA Talent 360 addresses this exact need: the goal is to build a sustainable talent development process that systematically embeds diversity and equal opportunity into the organization - a structured process that successfully and sustainably connects talent development, career modeling, and continuous training.

The core objectives of the project are:

- the provision of equal opportunities and better visibility of career paths for all employees
- the development of new competency models, career levels, and support tools for specialist careers
- the targeted development of internal talent
- the reduction of employee turnover through better retention
- the promotion of DEI competence and new leadership practices among managers
- the development of a data-driven monitoring system that enables better steering of initiatives
- better visibility and leveraging of diversity both internally and externally

ANEXIA Talent 360 is designed as an interconnected system of measures. The five work packages run in parallel, have strong interdependencies, and are aligned with existing processes to ensure sustainable integration. Implementation is supported by Dr. Meike Lauggas, a recognized DEI expert, and builds on internal readiness for change, strong leadership commitment, and established HR infrastructure.

The project contributes to several Sustainable Development Goals (SDGs), including SDG 5, 8, and 10, and promotes a resilient, future-oriented corporate culture. ANEXIA Talent 360 is more than an HR project – it is a strategic development effort that systematically leverages diversity as a value and competitive advantage. Funding through DIVERSITEC is essential to realize this transformation with the necessary depth, quality, and speed.

Projektpartner

- Anexia Holding GmbH