

## NeuroInklusiv

NeuroInklusiv: Empowerment, Weiterbildung und Beratung für eine inklusive Arbeitswelt

|                                 |   |                        |            |
|---------------------------------|---|------------------------|------------|
| <b>Programm / Ausschreibung</b> | Laura Bassi 4.0, Laura Bassi, Laura Bassi, 3. Ausschreibung                             | <b>Status</b>          | laufend    |
| <b>Projektstart</b>             | 01.11.2025  | <b>Projektende</b>     | 31.10.2028 |
| <b>Zeitraum</b>                 | 2025 - 2028   | <b>Projektlaufzeit</b> | 36 Monate  |
| <b>Projektförderung</b>         | € 339.643   |                        |            |
| <b>Keywords</b>                 | Neurodiversität; Inklusion am Arbeitsplatz; Empowerment; Weiterbildung; Open Innovation |                        |            |

### Projektbeschreibung

Neurodiverse Personen – etwa mit Autismus-Spektrum-Diagnosen, AD(H)S oder anderen kognitiven Besonderheiten – verfügen über wertvolle Potenziale für die Arbeitswelt, sind jedoch überdurchschnittlich häufig von Arbeitslosigkeit oder beruflicher Unterforderung betroffen. Trotz wachsender Sensibilisierung mangelt es in Organisationen und in psychosozialen Unterstützungsstrukturen weiterhin an konkretem Wissen, anwendbaren Strategien und geeigneten Tools, um die Teilhabe neurodiverser Menschen chancengerecht zu gestalten. Dabei sind sowohl betroffene Personen selbst als auch Führungskräfte, Personalverantwortliche und psychosoziale Fachkräfte oft auf sich allein gestellt.

Ziel des Projekts NeuroInklusiv ist es, neurodiverse Personen systematisch in der Arbeitswelt zu stärken und deren strukturelle Inklusion in Unternehmen zu fördern. Das Projekt entwickelt drei praxisorientierte, aufeinander abgestimmte Innovationsbausteine:

1. Eine App zur strukturierten Selbstreflexion für neurodiverse Personen zur Stärkung von Selbstwirksamkeit und Handlungsfähigkeit im Berufsalltag.
2. Ein Curriculum für Führungskräfte, HR-Verantwortliche und Diversity-Beauftragte, das praxisnahes Wissen zur inklusiven Gestaltung von Arbeitsumfeldern vermittelt.
3. Ein Weiterbildungsmodul für psychosoziale Fachkräfte (z. B. Lebens- und Sozialberater:innen), um Beratung und Begleitung neurodiverser Menschen im Kontext Erwerbsarbeit professionell zu gestalten.

Die Kombination aus Empowerment, Arbeitgeber:innenbildung und fachlicher Beratungsperspektive ist in dieser Form bislang einzigartig und adressiert die Problematik auf systemischer Ebene. Über Open-Innovation-Formate werden

neurodiverse Personen sowie betriebliche und beratende Stakeholder aktiv eingebunden.

NeuroInklusiv liefert ein ganzheitliches Maßnahmenpaket zur Förderung neurodiversitätsgerechter Arbeitswelten. Das Projekt schafft konkrete Werkzeuge, Weiterbildungsformate und Erfahrungswissen, das im Rahmen von Piloten erprobt und wissenschaftlich begleitet wird. Die Ergebnisse werden durch partizipative Evaluationsansätze und ein begleitendes Disseminationskonzept systematisch aufbereitet und für eine breitere Umsetzung verfügbar gemacht.

Durch den transdisziplinären Zugang – mit Partnern aus Wissenschaft, Beratung und Inklusionspraxis – leistet NeuroInklusiv einen innovativen Beitrag zur chancengerechten Zukunft der Arbeit in Österreich.

## **Abstract**

Neurodiverse individuals – such as those on the autism spectrum, with ADHD, or other cognitive differences – possess valuable potential for the labour market but are disproportionately affected by unemployment or underemployment. Despite growing awareness, many organisations and support structures still lack the concrete knowledge, practical tools, and strategies needed to ensure equitable participation of neurodiverse people at work. Both affected individuals and key stakeholders such as managers, HR staff, and psychosocial professionals are often left without adequate guidance or resources.

The goal of NeuroInklusiv is to strengthen neurodiverse individuals in the workplace while fostering structural inclusion in companies. The project develops three practice-oriented and interconnected innovation modules:

1. A self-reflection app for neurodiverse individuals, supporting self-awareness, agency, and communication strategies in their work environment.
2. A curriculum for managers, HR professionals, and diversity officers to equip them with the practical skills and knowledge needed to support neurodiverse employees effectively.
3. A continuing education module for psychosocial professionals (e.g., counsellors and psychotherapists) to improve the quality of counselling and coaching offered to neurodiverse clients in the context of employment.

This combined approach – addressing individual empowerment, organisational training, and professional advisory capacity – is unique in Austria and provides a systemic response to an urgent societal need. Through open innovation formats, neurodiverse individuals, employers, and advisors are actively involved in the co-creation process.

NeuroInklusiv delivers an integrated set of tools and methods to foster neurodiversity-inclusive workplaces. It generates digital and analogue products, training resources, and practical know-how that will be piloted, evaluated, and made accessible through knowledge transfer strategies.

The project applies a transdisciplinary approach, combining perspectives from science, business psychology, inclusion consultancy, and psychosocial practice. It contributes to a more just and inclusive future of work in Austria – with practical solutions designed by and for those directly involved.

## **Projektkoordinator**

- COGNOS Education GmbH

## **Projektpartner**

- myAbility Social Enterprise GmbH
- 8ung e.Gen.
- Mag. Elisabeth Brückler
- Dechant-Tucheslau Evelyn Eleonore Mag.
- Winter Michael Heinrich