

AT.LAB

Austrian Automotive Advanced Training LAB

Programm / Ausschreibung	Humanpotenzial 24/26, Humanpotenzial 24/26, Weiterbildungs-Labs	Status	laufend
Projektstart	01.02.2025	Projektende	31.01.2030
Zeitraum	2025 - 2030	Projektaufzeit	60 Monate
Keywords	Digitalisierung, KI, Automotive, Dekarbonisierung, Weiterbildung		

Projektbeschreibung

Die Automobilindustrie steht vor einem tiefgreifenden Wandel, der durch die Digitalisierung, Elektrifizierung und nachhaltige Produktionsprozesse geprägt ist. In diesem Kontext gewinnt die kontinuierliche Weiterbildung von Fachkräften in der Branche an Bedeutung. Das Weiterbildungs-LAB „Automotive“ soll als zentrale Plattform dienen, um die Qualifikationen der Beschäftigten gezielt zu modernisieren und flexibel an neue Anforderungen anzupassen. Ziel ist es, die Wettbewerbsfähigkeit und Resilienz der Branche zu stärken und nachhaltige Wertschöpfungsketten in Österreich zu fördern.

Organisatorische Struktur

- Trägerstruktur: Das LAB wird durch ein Konsortium aus Industrieverbänden, Bildungseinrichtungen (wie Fachhochschulen und Universitäten), und staatlichen Stellen (wie dem Arbeitsministerium) getragen.
- Leitungsgremium: Ein Steering Committee, bestehend aus Vertretern der Trägerorganisationen, das die strategische Ausrichtung bestimmt und die Koordination sicherstellt.
- Operative Einheiten: Spezialisierte Teams, die sich auf die Entwicklung von Weiterbildungsinhalten, die technische Infrastruktur, die Kooperation mit Unternehmen und die Marktanalyse konzentrieren.

Das LAB bietet ein modulares Weiterbildungssystem, das den Teilnehmern ermöglicht, individuelle Lernpfade zu gestalten. Module umfassen:

- Technologische Schwerpunkte:
 - Elektromobilität und Batterie-Technologie
 - Autonomes Fahren und vernetzte Systeme
 - Digitale Fertigungstechnologien (Industrie 4.0, 3D-Druck, etc.)
 - Leichtbau und alternative Materialien

- Digitale Kompetenzen:
 - Datenanalyse und -management
 - Cybersecurity in der Automobilindustrie
 - Softwareentwicklung und -integration
- Nachhaltigkeit und Umweltmanagement:
 - Kreislaufwirtschaft und Ressourceneffizienz
 - CO2-Reduktion und nachhaltige Produktionsmethoden
 - Regulatorische Anforderungen und Umweltstandards
- Management- und Führungskompetenzen:
 - Change Management in der Transformation
 - Innovationsmanagement
 - Agiles Projektmanagement und Methodenkompetenz

Abstract

The automotive industry is facing a profound transformation characterized by digitalization, electrification and sustainable production processes. In this context, the continuous training of skilled workers in the industry is becoming increasingly important. The "Automotive" training LAB is intended to serve as a central platform for modernizing employees' qualifications in a targeted manner and adapting them flexibly to new requirements. The aim is to strengthen the competitiveness and resilience of the industry and promote sustainable value chains in Austria.

Organizational structure

- * Support structure: The LAB is supported by a consortium of industry associations, educational institutions (such as universities of applied sciences and universities) and government agencies (such as the Ministry of Labor).
- * Steering committee: A steering committee consisting of representatives of the supporting organizations, which determines the strategic direction and ensures coordination.
- * Operational units: Specialized teams that focus on the development of continuing education content, technical infrastructure, cooperation with companies and market analysis.

The LAB offers a modular training system that allows participants to design individual learning paths. Modules include:

- * Technological focus:
 - Electromobility and battery technology
 - Autonomous driving and networked systems
 - Digital manufacturing technologies (Industry 4.0, 3D printing, etc.)
 - Lightweight construction and alternative materials

* Digital skills:

- Data analysis and management
- Cybersecurity in the automotive industry
- Software development and integration

* Sustainability and environmental management:

- Circular economy and resource efficiency
- CO2 reduction and sustainable production methods
- Regulatory requirements and environmental standards

* Management and leadership skills:

- Change management in the transformation
- Innovation management
- Agile project management and methodological expertise

Projektkoordinator

- IESTA, Institut für Innovative Energie- und Stoffaustauschsysteme

Projektpartner

- AC styria Mobilitätscluster GmbH
- Universität Linz
- Industrie 4.0 Österreich - die Plattform für intelligente Produktion
- Virtual Vehicle Research GmbH
- Business Upper Austria - OÖ Wirtschaftsagentur GmbH
- Wirtschaftskammer Österreich
- MAGNA STEYR Fahrzeugtechnik GmbH & Co KG
- HyCentA Research GmbH
- Technische Universität Wien
- Technische Universität Graz