

Vielfaltswald

Vielfalt verwurzeln: Gleichstellung am BFW

Programm / Ausschreibung	KS 24/26, KS 24/26, DIVERSITEC 2024	Status	laufend
Projektstart	01.10.2024	Projektende	30.09.2026
Zeitraum	2024 - 2026	Projektlaufzeit	24 Monate
Keywords	DEI, Gender, Diversity, Innovation, Partizipativ		

Projektbeschreibung

Das Bundesforschungs- und Ausbildungszentrum für Wald, Naturgefahren und Landschaft (kurz: BFW) mit seinen vielen Mitarbeiter:innen unterschiedlicher Herkunft, Religionen, Kulturen, Berufsbilder, Dienstverhältnisse und Altersgruppen möchte ein inklusives und vielfältiges Arbeitsumfeld fördern. In einem von Wissenschaft, Technologie und Innovation geprägten Umfeld ist die Förderung von Diversity, Equality und Inclusion (DEI) von entscheidender Bedeutung und trägt stark zum Wohlbefinden und zur Gesundheit der Mitarbeiter:innen sowie zur Attraktivität des Arbeitsplatzes bei.

Als Forschungs- und Ausbildungszentrum im öffentlichen Eigentum, das auf Forschung, Innovation und Wissenstransfer ausgerichtet ist, soll die Vielfalt und Gleichstellung der Mitarbeiter:innen nicht nur akzeptiert werden, sondern auch aktiv gefördert werden. Die Vielfalt der Mitarbeiter:innen bringt unterschiedliche Perspektiven, Erfahrungen und Kompetenzen mit sich, die für die Innovationskraft und den Erfolg des Forschungszentrums von unschätzbarem Wert sind.

Durch die Schaffung eines inklusiven und vielfältigen Arbeitsumfelds werden nicht nur die individuellen Bedürfnisse und Potenziale der Mitarbeiter:innen besser berücksichtigt, sondern auch die Innovationsfähigkeit gesteigert, da vielfältige Teams kreativer, produktiver und widerstandsfähiger sind und bessere Ergebnisse erzielen können.

Angesichts dieser Bedeutung ist es für das BFW unerlässlich, gezielte Maßnahmen zur Förderung von Vielfalt, Gleichstellung und Inklusion zu ergreifen. Diese Maßnahmen tragen nicht nur zur Steigerung der Arbeitszufriedenheit und Mitarbeiterbindung bei, sondern stärken auch die Position des BFW als fortschrittliche Institution in der Forstwirtschaft.

Abstract

The Austrian Research and Training Center for Forests, Natural Hazards and Landscape (BFW), with its many employees from different backgrounds, religions, cultures, professions, employment relationships and age groups, aims to promote an inclusive and diverse working environment. In an environment characterized by science, technology and innovation, the promotion of diversity, equality and inclusion is crucial and contributes greatly to the well-being and health of employees and the attractiveness of the workplace.

As a publicly owned research and training center focused on research, innovation and knowledge transfer, the diversity and equality of employees should not only be accepted, but also actively promoted. The diversity of employees brings with it different perspectives, experiences and skills that are invaluable to the innovative strength and success of the research center.

By creating an inclusive and diverse work environment, not only are the individual needs and potentials of employees better taken into account, but the ability to innovate is also increased, as diverse teams are more creative, productive and resilient and can achieve better results.

Given this importance, it is essential for BFW to take targeted measures to promote diversity, equality and inclusion. These measures not only help to increase job satisfaction and employee retention, but also strengthen BFW's position as a progressive institution in the forestry industry.

Projektpartner

- Bundesforschungs- und Ausbildungszentrum für Wald, Naturgefahren und Landschaft