

## gender&DEI@B-NK GmbH

Implementieren von Gender-, Diversity-, Equality-, Inclusion-Dimensionen in Prozessen und Strategien

<b>Programm / Ausschreibung</b>	KS 24/26, KS 24/26, DIVERSITEC 2024	<b>Status</b>	abgeschlossen
<b>Projektstart</b>	01.09.2024	<b>Projektende</b>	28.02.2026
<b>Zeitraum</b>	2024 - 2026	<b>Projektlaufzeit</b>	18 Monate
<b>Projektförderung</b>	€ 49.980		
<b>Keywords</b>	Kleinstunternehmen, Gender Equality, Knowhow-Transfer, Organisationshandbuch		

### Projektbeschreibung

B-NK GmbH verfolgt seit mehr als 20 Jahren eine handlungs- und umsetzungsorientierte Herangehensweise sowie arbeitet an der Integration einer Gender-, Diversity-, Equality- und Inklusions-Perspektive in FTI-relevante Themenfeldern. Zudem unterstützt das Unternehmen Verwaltungen, Organisationen und Forschungsteams bei den erforderlichen Transformationsprozessen. Die Geschäftsführerin, Dr.in Bente Knoll, trägt ihr Unternehmen maßgeblich und wurde und wird zumeist von 2 bis 4 Mitarbeitenden (zumeist zwischen 1,5 und 2,5 VZÄ) unterstützt.

Aus einer ersten Analyse leiten sich folgende Handlungsfelder/Motivationen für das vorliegende Projekt ab:

1. (Interner) Kompetenz- und Wissenstransfer zu DEI-Themen & Umsetzung
2. Erarbeitung einer übersichtlichen Prozessablauf-Dokumentation „How to“ & Umsetzung
3. Erstellung von entsprechenden Gender-&DEI-Strategie-Dokumenten sowie Maßnahmen-Plänen & Umsetzung

Das vorliegende Projekt verfolgt folgende übergeordnete Ziele:

- Umsetzen eines Organisationsentwicklungsprozesses für Vielfalt, Gleichstellung und Inklusion (DEI = Diversity, Equality, Inklusion) im Unternehmen B-NK GmbH
- Förderung der Innovationskultur bei der B-NK GmbH
- Umsetzen von maßgeschneiderten Maßnahmen, um ein attraktives Arbeitsumfeld zu schaffen: ein Arbeitsumfeld, in dem Vielfalt unterstützt und allen Beschäftigten Gleichstellung, Teilhabe, Karriere und Entwicklung ermöglicht werden
- Förderung der Teilhabe von Frauen an Forschung, Technologie und Innovation sowie Unterstützung von weiblichen Karrieren im Unternehmen
- Strukturelle Verankerung der Maßnahmen im Unternehmen

Das Projekt strebt folgende Ergebnisse bzw. Erkenntnisse an:

- Reflexions- und Feedback-Schleifen

- Onlinegestütztes Organisations-, Prozess- und Wissenshandbuch
- Implementieren von konkreten Maßnahmen , die für ein Arbeitsumfeld sorgen, in dem Vielfalt unterstützt und allen Beschäftigten Gleichstellung, Teilhabe, Karriere und Entwicklung ermöglicht wird
- Erstellung von passgenauen internen Leitfäden zu Sprache und Barrierefreiheit
- Erstellung eines passgenauen Gender Equality Plans für das Kleinstunternehmen
- Erstellung einer passgenauen Strategie für ein allfälliges Nachhaltigkeitsberichtswesen für das Kleinstunternehmen

## **Abstract**

B-NK GmbH has been pursuing an action- and implementation-orientated approach for more than 20 years and works on the integration of a gender, diversity, equality and inclusion perspective in RTI-relevant subject areas. The company also supports administrations, organisations and research teams in the necessary transformation processes. The managing director, Dr Bente Knoll, is the main driving force behind her company and is supported by 2 to 4 employees (usually between 1.5 and 2.5 FTEs).

The following fields of action/motivations for the present project are derived from an initial analysis:

1. (Internal) competence and knowledge transfer on DEI topics & implementation
2. development of a clear process flow documentation “How to” & implementation
3. creation of corresponding gender & DEI strategy documents as well as action plans & implementation

The project aims to achieve the following results and findings:

- Reflection and feedback loops
- Online-supported organisation, process and knowledge manual
- Implementation of concrete measures to ensure a working environment that supports diversity and enables equality, participation, career and development for all employees
- Creation of customised internal guidelines on language and accessibility
- Creation of a customised gender equality plan for the micro-enterprise
- Creation of a customised strategy for any sustainability reporting for the micro-enterprise

## **Endberichtkurzfassung**

Mit dem Projekt gender&DEI@B-NK GmbH wurde ein umfassender Organisationsentwicklungsprozess zur strukturellen Verankerung von Diversity, Equality und Inclusion (DEI) im Unternehmen B-NK GmbH umgesetzt. Ziel war es, bestehende Kompetenzen und Erfahrungen systematisch zu sichern, interne Prozesse weiterzuentwickeln und nachhaltige Rahmenbedingungen für Vielfalt, Gleichstellung, Teilhabe und Innovation zu schaffen.

Im Projektverlauf wurden zahlreiche Maßnahmen erfolgreich realisiert. Dazu zählten der interne Kompetenz- und Wissenstransfer durch Schulungen, Workshops und Teamformate, die Erstellung einer strukturierten Prozessdokumentation für zentrale Arbeitsabläufe sowie der Aufbau eines onlinegestützten Organisations-, Prozess- und Wissenshandbuchs auf Basis von Microsoft SharePoint. Dadurch konnten Wissen, Erfahrungen und bewährte Vorgehensweisen langfristig im Unternehmen verankert werden.

Darüber hinaus wurden zentrale Strategie- und Leitdokumente entwickelt, darunter ein Gender Equality Plan (GEP), ein Leitfaden für gendersensible und inklusive Sprache, ein Leitfaden für den Wiedereinstieg nach der Karenz sowie Schulungsunterlagen zur Barrierefreiheit von Dokumenten, Webseiten und digitalen Produkten. Die entwickelten Instrumente unterstützen die systematische Integration von Gender-, Diversity- und Inklusionsaspekten in die Unternehmenspraxis.

Das Projekt stärkte die Innovations- und Zukunftsfähigkeit der B-NK GmbH, förderte den Wissensaustausch innerhalb des Teams und schuf die Grundlage für eine nachhaltige Organisationsentwicklung. Die erarbeiteten Strukturen, Prozesse und Strategien werden langfristig genutzt und weiterentwickelt und tragen dazu bei, Vielfalt, Gleichstellung und Inklusion dauerhaft im Unternehmen zu verankern.

## **Projektpartner**

- B-NK GmbH