

gender&DEI@B-NK GmbH

Implementieren von Gender-, Diversity-, Equality-, Inclusion-Dimensionen in Prozessen und Strategien

Programm / Ausschreibung	KS 24/26, KS 24/26, DIVERSITEC 2024	Status	laufend
Projektstart	01.09.2024	Projektende	28.02.2026
Zeitraum	2024 - 2026	Projektaufzeit	18 Monate
Projektförderung	€ 49.980		
Keywords	Kleinstunternehmen, Gender Equality, Knowhow-Transfer, Organisationshandbuch		

Projektbeschreibung

B-NK GmbH verfolgt seit mehr als 20 Jahren eine handlungs- und umsetzungsorientierte Herangehensweise sowie arbeitet an der Integration einer Gender-, Diversity-, Equality- und Inklusions-Perspektive in FTI-relevante Themenfeldern. Zudem unterstützt das Unternehmen Verwaltungen, Organisationen und Forschungsteams bei den erforderlichen Transformationsprozessen. Die Geschäftsführerin, Dr.in Bente Knoll, trägt ihr Unternehmen maßgeblich und wurde und wird zumeist von 2 bis 4 Mitarbeitenden (zumeist zwischen 1,5 und 2,5 VZÄ) unterstützt.

Aus einer ersten Analyse leiten sich folgende Handlungsfelder/Motivationen für das vorliegende Projekt ab:

1. (Interner) Kompetenz- und Wissenstransfer zu DEI-Themen & Umsetzung
2. Erarbeitung einer übersichtlichen Prozessablauf-Dokumentation „How to“ & Umsetzung
3. Erstellung von entsprechenden Gender-&DEI-Strategie-Dokumenten sowie Maßnahmen-Plänen & Umsetzung

Das vorliegende Projekt verfolgt folgende übergeordnete Ziele:

- Umsetzen eines Organisationsentwicklungsprozesses für Vielfalt, Gleichstellung und Inklusion (DEI = Diversity, Equality, Inklusion) im Unternehmen B-NK GmbH
- Förderung der Innovationskultur bei der B-NK GmbH
- Umsetzen von maßgeschneiderten Maßnahmen, um ein attraktives Arbeitsumfeld zu schaffen: ein Arbeitsumfeld, in dem Vielfalt unterstützt und allen Beschäftigten Gleichstellung, Teilhabe, Karriere und Entwicklung ermöglicht werden
- Förderung der Teilhabe von Frauen an Forschung, Technologie und Innovation sowie Unterstützung von weiblichen Karrieren im Unternehmen
- Strukturelle Verankerung der Maßnahmen im Unternehmen

Das Projekt strebt folgende Ergebnisse bzw. Erkenntnisse an:

- Reflexions- und Feedback-Schleifen

- Onlinegestütztes Organisations-, Prozess- und Wissenhandbuch
- Implementieren von konkreten Maßnahmen , die für ein Arbeitsumfeld sorgen, in dem Vielfalt unterstützt und allen Beschäftigten Gleichstellung, Teilhabe, Karriere und Entwicklung ermöglicht wird
- Erstellung von passgenauen internen Leitfäden zu Sprache und Barrierefreiheit
- Erstellung eines passgenauen Gender Equality Plans für das Kleinstunternehmen
- Erstellung einer passgenauen Strategie für ein allfälliges Nachhaltigkeitsberichtswesen für das Kleinstunternehmen

Abstract

B-NK GmbH has been pursuing an action- and implementation-orientated approach for more than 20 years and works on the integration of a gender, diversity, equality and inclusion perspective in RTI-relevant subject areas. The company also supports administrations, organisations and research teams in the necessary transformation processes. The managing director, Dr Bente Knoll, is the main driving force behind her company and is supported by 2 to 4 employees (usually between 1.5 and 2.5 FTEs).

The following fields of action/motivations for the present project are derived from an initial analysis:

1. (Internal) competence and knowledge transfer on DEI topics & implementation
2. development of a clear process flow documentation “How to” & implementation
3. creation of corresponding gender & DEI strategy documents as well as action plans & implementation

The project aims to achieve the following results and findings:

- Reflection and feedback loops
- Online-supported organisation, process and knowledge manual
- Implementation of concrete measures to ensure a working environment that supports diversity and enables equality, participation, career and development for all employees
- Creation of customised internal guidelines on language and accessibility
- Creation of a customised gender equality plan for the micro-enterprise
- Creation of a customised strategy for any sustainability reporting for the micro-enterprise

Projektpartner

- B-NK GmbH