

## move your career

move your career

<b>Programm / Ausschreibung</b>	Humanpotenzial, Humanpotenzial, FEMtech Karriere Ausschreibung 2023	<b>Status</b>	abgeschlossen
<b>Projektstart</b>	01.07.2024	<b>Projektende</b>	30.06.2025
<b>Zeitraum</b>	2024 - 2025	<b>Projektlaufzeit</b>	12 Monate
<b>Keywords</b>	Karriereentwicklung;Coaching;Mentoring;Mitarbeiterbindung		

### Projektbeschreibung

Die Förderung der individuellen Karriereentwicklung ist für uns mehr als nur ein HR-Programm. Es ist ein Bekenntnis dazu, unsere Menschen auf ihrem persönlichen und beruflichen Weg zu begleiten. Ein Unternehmen ist nur so erfolgreich wie seine Mitwirkende, und daher liegt es in unserem Interesse, ein Umfeld zu schaffen, in dem sinnstiftende Arbeit und persönliche Weiterentwicklung Hand in Hand gehen.

Als Kleinunternehmen stehen wir vor der besonderen Herausforderung in einem umkämpften Arbeitsmarkt zu bestehen. Sprünge auf einer hohen Karriereleiter und überdurchschnittlich hohe Gehälter kann das Unternehmen seinem Team nicht bieten.

Um diesen Wettbewerbsnachteil im Kampf um Talente zu kompensieren, werden wir mit diesem Projekt andere Werte in den Vordergrund stellen und konkret umsetzen.

Der Zusammenhang zwischen der Zufriedenheit im Team und Produktivität ist unbestreitbar. Mit „move your career“ bekommt jedes Mitglied im Team die gleiche Aufmerksamkeit und eine, an die eigenen Vorstellungen angepasste, Möglichkeit sich persönlich zu entwickeln und die eigenen Fähigkeiten zu entfalten. Studien belegen, dass Menschen, die sich persönlich und beruflich weiterentwickeln können, nicht nur produktiver, sondern auch kreativer und innovationsfreudiger sind.

Ein angepasstes Führungsmodell und eine nachhaltige „Personal Development Roadmap“ für alle im Team stellen eine hohe Bindung zum Unternehmen über monetäre Werte hinaus sicher. Auch in flachen Hierarchien kann so eine kontinuierliche Weiterentwicklung und eine Karriere sicher gestellt werden.

Wir sind stolz auf den hohen Anteil an weiblichen Mitarbeiterinnen für die wir Chancengerechtigkeit von „move your career“ sicherstellen.

Unser bisheriger Weg mit Fokus auf Gender-Balance, Chancengleichheit und Frauenförderung bestätigt sich durch den Erfolg des Unternehmens.

In diesem Sinne blicken wir mit Vorfreude auf die Möglichkeit, "Move your career" umzusetzen und gemeinsam mit unserem Team eine Zukunft zu gestalten, die von persönlichem Wachstum, Unternehmenserfolg und einer nachhaltigen Bindung geprägt ist.

## **Abstract**

For us, promoting individual career development is more than just an HR program. It is a commitment to accompanying our people on their personal and professional paths. A company is only as successful as its employees, and it is therefore in our interest to create an environment in which meaningful work and personal development go hand in hand.

As a small business, we face the special challenge of surviving in a competitive job market. The company cannot offer its team jumps on a high career ladder or above-average salaries.

In order to compensate for this competitive disadvantage in the fight for talent, we will focus on other values with this project and implement them concretely.

The connection between team satisfaction and productivity is undeniable. With "move your career", every member of the team receives the same attention and an opportunity to develop personally and develop their own skills, tailored to their own ideas. Studies show that people who are able to develop personally and professionally are not only more productive, but also more creative and innovative.

An adapted leadership model and a sustainable "Personal Development Roadmap" for everyone in the team ensure a high level of loyalty to the company beyond monetary values. Even in flat hierarchies, continuous development and a career can be ensured.

We are proud of the high proportion of female employees for whom we ensure equal opportunities through "move your career".

Our previous path with a focus on gender balance, equal opportunities and the promotion of women is confirmed by the success of the company.

With this in mind, we look forward to the opportunity to implement "Move your career" and, together with our team, to shape a future that is characterized by personal growth, corporate success and sustainable loyalty.

## **Endberichtkurzfassung**

Die im Projektantrag formulierten Ziele wurden größtenteils erreicht und bleiben auch nach Projektende relevant. Besonders die Stärkung individueller Karriereentwicklung, der Aufbau eines gendersensiblen Entwicklungssystems sowie das erfolgreich etablierte Mentoring-Programm konnten umgesetzt werden – trotz kleiner zeitlicher Einschränkungen.

Zu Projektbeginn wurden Erwartungen, Zusammenarbeit und Entwicklungsperspektiven aller Mitarbeitenden erhoben und in Workshops reflektiert. Ein Schwerpunkt lag auf der gleichberechtigten Einbindung von Teilzeitkräften: individuelle Entwicklungspläne, proportionale Leistungsbewertungen, flexible Angebote und regelmäßige 1:1-Gespräche stärkten die gelebte Gleichstellung und die Awareness für Gender-Themen.

Alle Mitarbeitenden erstellten individuelle Personal Development Roadmaps, begleitet von Peer-Mentorings. Ein 3-dimensionales Führungsmodell mit ersten Leitfäden und Kompetenzprofilen wurde entwickelt und intern erprobt. Das Mentoring-Programm war besonders beliebt und stärkte den Teamzusammenhalt.

Ein Workshop mit der externen Expertin Vera Steinhäuser lieferte wichtige Impulse zur gendersensiblen Personalentwicklung. Das eingeführte OKR-System wurde wieder eingestellt, brachte jedoch wertvolle Erkenntnisse für künftige Steuerungsansätze.

Zusammengefasst hat das Projekt nachhaltig zur Stärkung der Unternehmenskultur beigetragen. Individuelle

Entwicklungspläne, das Empowerment von Teilzeitkräften und das Mentoring-Programm waren zentrale Erfolge – gemeinsames Lernen und Wachsen war für viele ein Highlight.

### **Projektpartner**

- MOVEEFFECT GmbH