

## Grizzly

Grizzly - KI-erstellte Datenbank sämtlicher Karrieremöglichkeiten für einfache Initiativbewerbungen

<b>Programm / Ausschreibung</b>	IWI 24/26, IWI 24/26, Basisprogramm Ausschreibung 2024	<b>Status</b>	abgeschlossen
<b>Projektstart</b>	01.02.2024	<b>Projektende</b>	31.12.2024
<b>Zeitraum</b>	2024 - 2024	<b>Projektlaufzeit</b>	11 Monate
<b>Keywords</b>			

### Projektbeschreibung

Grizzly revolutioniert die Suche nach einem Job, der begeistert. Jobsuchende finden alle für sie relevanten Arbeitgeber auf einer Plattform. Sie können sich mit einem Klick auf ausgeschriebene Stellen und initiativ auf jede beliebige Rolle im Unternehmen bewerben. Wir entkoppeln den Recruitingprozess von den starren Anforderungsprofilen herkömmlicher Jobinserate und legen den Schwerpunkt auf die Bedürfnisse und Interessen der Bewerber. Dies entspricht dem Wandel hin zu einem Arbeitnehmermarkt und stellt sicher, dass Talente und Unternehmen sich nicht verpassen, auch wenn zum Zeitpunkt der Jobsuche keine Stelle ausgeschrieben ist.

Mit Scraping und KI macht Grizzly Karrieremöglichkeiten aller Arbeitgeber sichtbar und durchsuchbar – ein Angebot, das derzeit am Markt einzigartig ist. Dies ermöglicht es Talenten, die Arbeitgeber zu finden, die sie spannend finden, unabhängig von ausgeschrieben Jobs, während Unternehmen von einer erhöhten Zahl an tatsächlich interessierten Bewerber:innen profitieren. Das Ziel dieses Projekts ist die Entwicklung eines marktreifen Minimum Viable Product (MVP), um die First-Mover-Vorteile zu nutzen.

### Endberichtkurzfassung

Im Rahmen des Projekts wurde ein System entwickelt, das die automatisierte Erfassung und Verarbeitung von Unternehmensinformationen und Jobausschreibungen für sämtliche online verfügbaren Unternehmen ermöglicht. Die wichtigsten Ergebnisse umfassen:

**Automatisierte Jobextraktion:** Entwicklung eines Zero-Configuration-Scrapers, der Karriereseiten von Unternehmen analysiert und mit einer Genauigkeit von über 90% relevante Jobausschreibungen extrahiert.

**Transformation von Jobausschreibungen zu Rollen:** Einsatz eines KI-Modells, das aus Jobausschreibungen passende Jobrollen ableitet und eine Genauigkeit von über 85% erzielt.

**Erfassung von Unternehmensinformationen:** Erstellung eines Systems zur Navigation und Extraktion von Metadaten, um umfassende und relevante Unternehmensprofile zu generieren.

Die Ergebnisse und Erkenntnisse aus diesem Projekt bilden die Grundlage für eine revolutionäre Jobsuche, bei der Jobsuchende auf tatsächlich alle online verfügbaren Arbeitgeber und Stellenangebote zugreifen können.

## **Projektpartner**

- Grizzly FlexCo