WiSTech

Women in Streaming Tech

Programm / Ausschreibung	Humanpotenzial, Humanpotenzial, FEMtech Karriere Ausschreibung 2022	**Status**	abgeschlossen
Projektstart	21.02.2023	**Projektende**	20.02.2024
Zeitraum	2023 - 2024	**Projektlaufzeit**	13 Monate
Keywords	gender diversity; tech industry; video streaming; DEI		

Projektbeschreibung

Es ist kein Geheimnis, dass die Tech-Branche ein Diversitätsproblem hat. Viele Unternehmen haben Schwierigkeiten (Gender-)Diversität und Inklusion umzusetzen. Dabei zeigt sich: Unternehmen, die diese Werte leben, sind innovativer, verzeichnen steigende Umsätze und haben eine höhere Kundenzufriedenheit. Innovation lebt von vielfältigen Denk- und Lernstilen.

Aktuell beschäftigt Bitmovin weltweit 21% Frauen. Für technologielastige Abteilungen wie Engineering, Solutions oder Product sinkt dieser Anteil jedoch auf 10-11%.

Das soll sich ändern. Mit WiSTech verfolgen wir eine Reihe durchaus ehrgeiziger Ziele:

- Erhöhung die Anzahl von Bewerberinnen für technische und kundenorientierte Positionen
- Erhöhung der Anzahl von Frauen in technischen Positionen und dadurch Verbesserung der Geschlechterdiversität in technischen Teams
- Erhöhung der Anzahl weiblicher technischer Führungskräfte im Unternehmen
- Positionierung von Bitmovin als moderner, flexibler, attraktiver und fairer Arbeitgeber

Unsere Strategie umfasst hierbei drei Säulen:

1. Celebrate – Unsere Stärke liegt in unseren Unterschieden und das muss gefeiert werden, um eine Kultur zu schaffen, die Vielfalt sieht, schätzt und anstrebt.
2. Elevate - Gleichstellung bedeutet, jene unterrepräsentierten Gruppen (insbesondere Frauen) zu stärken, die in der Technologiebranche deutlich mit Marginalisierung und Erfolgshemmnissen konfrontiert sind.
3. Educate - Veränderung erfordert Bewusstsein und ein Gefühl der Dringlichkeit, das vom Top-Management bis hin zu jedem/r einzelnen MitarbeiterIn zu spüren ist.

2023 haben wir Vielfalt, Gleichberechtigung und Inklusion zu einem strategischen Schwerpunkt im Personalwesen ausgerufen. Das WiSTech Projekt wird dazu beitragen, diesen strategischen Fokus in konkrete und nachhaltige Maßnahmen umzusetzen, die dauerhafte Veränderungen bewirken können.

Endberichtkurzfassung

WisTech (Women In Streaming Technology), has made significant strides towards fostering an inclusive and supportive environment for women in media and technical professions. The project aimed to build gender competence, improve HR management, enhance work-life balance, foster career development, and redesign public relations to promote gender sensitivity within Bitmovin.

Within the timeframe of only 12 months we achieved significant results across multiple key areas:

Gender Competence: We conducted workshops and training sessions, including an impactful Gender Lense Workshop for managers, raising awareness for unconscious bias, the gender pay gap or casual sexism in the workplace.
Inclusive Hiring Practices: We revamped our recruitment processes to attract more female candidates. This included gender-neutral job descriptions, diverse hiring panels, and targeted outreach programs. Our efforts resulted in a noticeable increase in female applicants and hires.
Inclusive Policies and Support: We introduced flexible working models and comprehensive parental leave policies to support employees in balancing professional and personal responsibilities. We redesigned our career frameworks to ensure they are inclusive and equitable, providing clear promotion criteria and salary ranges to eliminate biases.
Promotion and Career Development: Implemented coaching and mentoring programs, including the BitWomentor external mentoring program, and introduced diverse promotion committees, fostering career advancement for women.
Bitmovin Female Community: One of the standout achievements of WisTech has been the successful establishment of a robust female community within our organization. This community serves as a vital support network and empowerment platform for women at Bitmovin.
BitWomentor Mentoring Program: We encouraged women to join external mentoring programs like RISE or MentorCruise and created a list of mentoring resources. We also organized sessions on the benefits of mentoring and how to maximize its impact.
Redesigning Public Relations: Revamped communications to be more gender-sensitive, resulting in visible changes to the company’s website and external brand image, promoting a "Be Yourself" message.

Supervision was an invaluable asset for seeing, understanding, acknowledging and addressing these challenges in appropriate ways, which provided a lot of important credibility and helped earn the needed “trust” for engagement and participation.

Despite challenges such as skepticism, participation reluctance, systemic inequalities, and economic uncertainties, WisTech was able to deliver on many of its promises: notable achievements included a 20% increase in female representation in senior management and a 66% increase in women in leadership roles. Recruitment improvements resulted in a 40% increase in female applications.

Overall, WisTech made significant strides towards creating an inclusive and equitable workplace, anchoring gender diversity in our organization and culture and setting the stage for future initiatives already in the pipeline at Bitmovin.

Projektpartner

- bitmovin GmbH