

WOOD4ALL

WOOD4ALL - Chancengleichheit und Frauenförderung in der Kompetenzzentrum Holz GmbH

Programm / Ausschreibung	Talente, FEMtech Karriere, FEMtech Karriere 2021	Status	abgeschlossen
Projektstart	01.04.2022	Projektende	31.12.2023
Zeitraum	2022 - 2023	Projektlaufzeit	21 Monate
Keywords			

Projektbeschreibung

Die Kompetenzzentrum Holz GmbH (Wood K plus) ist seit Jahren Vorreiter in Bezug auf Chancengleichheit und Genderkompetenz in technischen Forschungseinrichtungen. Wood K plus zeichnet sich durch seine innovative Unternehmenskultur aus und stellt sich immer wieder den Herausforderungen der Zeit, sowohl hinsichtlich technologischer Fragestellungen als auch der Weiterentwicklung als Organisation und deren Mitarbeiter*innen betreffend. Die massiven Veränderungen der Arbeitswelt durch die Möglichkeiten der Digitalisierung und nicht zuletzt die Wucht der Corona-Krise haben gezeigt, dass es zu den bewährten und etablierten Tools von Wood K plus eine wiederholte intensive Auseinandersetzung mit dem Thema der Gender- und Diversitätskompetenz bei Wood K plus braucht, um als Forschungszentrum innovativ und als Arbeitgeber wettbewerbsfähig zu bleiben.

Mit der ausgewogenen Zusammensetzung von unterschiedlichen Bausteinen aus den Wahlmodulen Frauenförderung, Chancengleichheit und Gleichstellungsplan wird eine Festigung und Neuausrichtung der Gender- und Diversitätskompetenz bei Wood K plus verwirklicht, sodass eine dem Zeitgeist entsprechende Arbeits- und Innovationskultur etabliert werden kann. Angestrebt wird ein proaktives Diversitätsmanagement, das durch die etablierte Netzwerkstellung des Zentrums auch eine starke Strahlkraft nach außen hat. Zahlreiche Mitarbeiter*innen des Zentrums setzen nach erfolgreichem Abschluss der mit einer wissenschaftlichen Arbeit (Dissertation, Masterarbeit) verbundenen Projektarbeit ihre Karrieren in der Industrie fort. In Österreichs Hochschulen und Forschungseinrichtungen ist eine diversitätsorientierte Gleichstellungspolitik in unterschiedlichem Maße umgesetzt; für außeruniversitäre Forschungseinrichtungen steht sie im Wesentlichen erst am Beginn. Mit der Projektumsetzung nimmt Wood K plus eine Vorreiterrolle zum Setzen von Standards in diesem Bereich ein.

Im Detail sollen folgende Ergebnisse im Projekt WOOD4ALL erreicht werden:

- Gender- und diversitätsorientierte Gleichstellungskompetenz ist bei allen Mitarbeiter*innen durch interaktive Schulungen gefestigt.
- Eine Zertifizierung als familienfreundlicher Arbeitgeber ist abgeschlossen.
- Der Frauenanteil bei Teamleitungen ist erhöht (50% bis 2026).
- Der Außenauftritt hinsichtlich gendergerechter Sprache und Bilder ist überarbeitet (Homepage, wissenschaftliche Netzwerke, soziale Medien, etc.)

- Ein Frauen-Netzwerk mit externen Mentorinnen ist etabliert.
- Ein Kennzahlenmodell für den Gleichstellungsplan zur Messung der gesetzten Maßnahmen ist implementiert.

Mit dem Projekt WOOD4ALL erfolgte eine nachhaltige Einbettung der Maßnahmen für alle bestehenden und zukünftigen Mitarbeiter*innen unabhängig von Geschlecht, Alter, Hautfarbe und Ethnie.

Abstract

The Kompetenzzentrum Holz GmbH (Wood K plus) has been a pioneer in terms of equal opportunities and gender competence in technical research institutions for years. Wood K plus is characterised by its innovative corporate culture and is constantly tackling the challenges of the times, both in terms of technological issues and further development as an organisation and for its employees. The massive changes in the working world due to the possibilities of digitalisation and, not least, the impacts of the Corona crisis have shown that the proven and established tools used by Wood K plus require a repetitive, intense examination regarding the topic of gender, and diversity competence, and Wood K plus needs to remain innovative as a research center and competitive as an employer.

With a balanced composition of different building blocks from elective modules promoting women, equal opportunities and gender equality plan, a consolidation and reorientation of gender and diversity competence at Wood K plus will be realised, so that a work and innovation culture that corresponds to the spirit of the times can be established. Our aim is creating proactive diversity management, which also has a strong appeal to the outside world due to the Center's established network position. Numerous employees of the Center continue their careers in industry after successfully completing the project work associated with their scientific work (dissertation, master's thesis).

In Austria's universities and research institutions, a diversity-oriented gender equality policy has been implemented to varying degrees; for non-university research institutions, it is essentially just beginning. With this project implementation, Wood K plus takes on a pioneering role in setting standards in this area.

In detail, the following results have been achieved in the WOOD4ALL project:

- Gender and diversity-oriented equality skills have been consolidated for all employees through interactive training.
- Certification as a family-friendly employer has been completed.
- The proportion of women in team leadership has increased (50% by 2026).
- The Center's external appearance has been revised with regard to gender-appropriate language and images (homepage, scientific networks, social media, etc.)
- A women's network with external mentors has been established.
- A key figure model for the gender equality plan to show its measures taken has been implemented.

With the WOOD4ALL project, the measures for all existing and future employees were sustainably embedded, regardless of gender, age, skin color and ethnicity.

Projektpartner

- Kompetenzzentrum Holz GmbH