

RISCversity

Gender und Diversity @ RISC Software GmbH

Programm / Ausschreibung	Talente, FEMtech Karriere, FEMtech Karriere 2020	Status	abgeschlossen
Projektstart	01.01.2022	Projektende	30.06.2024
Zeitraum	2022 - 2024	Projektlaufzeit	30 Monate
Keywords			

Projektbeschreibung

Die RISC Software GmbH strebt eine positive und produktive Atmosphäre im Unternehmen an und will die Aspekte der Chancengleichheit und Vielfalt, die für die RISC Software GmbH relevant sind, identifiziert und individuelle Kompetenzen, Eigenschaften und kulturelle Hintergründe kollektiv für das Unternehmen nutzen.

Das Projekt RISCversity hat es zum Ziel, die Themen Gender und Diversity in der RISC Software GmbH in Form eines Gleichstellungsplans mit regelmäßig stattfindenden Awareness-Maßnahmen und einer*eines Genderbeauftragten zu verankern. Die geplanten Sensibilisierungs-Maßnahmen, durchgeführt von externen Expert*innen, sollen allen Mitarbeiter*innen der RISC Software GmbH zugänglich sein und werden – wie auch der Gleichstellungsplan – vom Management des Unternehmens mitgetragen. Der*die Gleichstellungsbeauftragte wird im Rahmen von RISCversity eingesetzt und durch externe Expert*innen in der Rolle geschult und weitergebildet. Der*die Gleichstellungsbeauftragte wird auch nach Projektende für die Durchführung und Kontrolle der Maßnahmen lt. Gleichstellungsplan zuständig sein.

Aufbauend auf den Vorprojekten FUTURISC und FEMpowered@RISC werden die Maßnahmen um eine Komponente der Intersektionalität erweitert und bereits etablierte Maßnahmen wie gendergerechte Kommunikation und Recruiting oder der RISC FEMclub überarbeitet, den aktuellen Standards angepasst und um die Dimension Diversity erweitert. Das Thema des Generationenmanagements wird ebenfalls aufgegriffen und mit externen Expert*innen erarbeitet und umgesetzt.

Das übergeordnete Ziel der Erhöhung der Sichtbarkeit von Frauen in der IT, sowie der außeruniversitären wissenschaftlich-technischen Forschung wird durch Kooperationen mit Unternehmen und Austauschmöglichkeiten zu Erfahrungen und Best-case Practices verfolgt.

Abstract

RISC Software GmbH strives for a positive and productive working environment and wants to identify relevant aspects of equal opportunities and diversity. Thus RISC Software GmbH wants to adopt individual competencies, characteristics and cultural backgrounds collectively for the benefit of the company.

The RISCversity project aims to anchor the topics of gender and diversity in RISC Software GmbH in the form of a Gender Equality Plan with regular awareness measures and a Equal Opportunity Officer. The planned awareness measures, carried out by external experts, are to be accessible to all employees of RISC Software GmbH and - like the equality plan - will be supported by the company's management. The Equal Opportunity Officer is appointed as part of RISCversity and is trained

and further educated in the role by external experts. The Equal Opportunity Officer will also be responsible for the implementation and monitoring of the measures according to the Gender Equality Plan after the end of the project. Building on the preliminary projects FUTURISC and FEMpowered@RISC, the measures will be expanded to include a component of intersectionality. Already established measures, such as gender-appropriate communication and recruiting or the RISC FEMclub will be revised, adapted to the latest standards, and expanded to include the dimension of diversity. The topic of generation management is also being taken up and developed and implemented with external experts. The overarching goal of increasing the visibility of women in IT, as well as in non-university scientific and technical research, is pursued through cooperation with companies and opportunities to exchange experiences and best-case practices.

Projektpartner

- RISC Software GmbH