Weiterbildungs-LAB

Weiterbildungs-LAB "Bauwirtschaft" - Digitalakademie

Programm / Ausschreibung	Humanpotenzial 24/26, Weiterbildungs-Labs, Weiterbildungs-Labs 2025	**Status**	laufend
Projektstart	04.05.2026	**Projektende**	03.05.2031
Zeitraum	2026 - 2031	**Projektlaufzeit**	61 Monate
Barwert der Projektförderung	€ 998.613		
Keywords	Weiterbildung; Schwerpunkt Bauindustrie; Digitalisierung;		

Projektbeschreibung

Ausgangssituation

DFS wurde 2020 gegründet, um ein österreichweit wirksames Innovationslabor für digitales Planen, Bauen und Betreiben aufzubauen. Hintergrund ist, dass die Bau- und Immobilienwirtschaft – insbesondere KMU – trotz hoher Transformationsnotwendigkeit oft nur begrenzt Zugang zu praxisnahem F&E&I-Wissen hat und technologische sowie regulatorische Entwicklungen schwer in die betriebliche Praxis überführen kann. DFS verfügt durch ein Netzwerk von >300 Partnerorganisationen sowie >100 Fachveranstaltungen und spezialisierte Weiterbildungsformate über eine belastbare Basis, um ein Weiterbildungs-LAB effizient aufzubauen und zu betreiben.

Problematik bzw. Motivation

Die angespannte wirtschaftliche Lage führt dazu, dass Unternehmen Innovation und Qualifizierung zurückstellen. Ohne strukturierte (geförderte) Infrastruktur droht der Wissenstransfer aus Forschung und Innovation in die Praxis abzureißen. Das Weiterbildungs-LAB soll den Zugang zu zukunftsrelevantem Know-how auch unter schwierigen Marktbedingungen stabilisieren und verstetigen.

Ziele und Innovationsgehalt

Ziel ist eine zentrale Anlaufstelle für Weiterbildungsinnovationen in der Bauwirtschaft: Qualifizierungslücken werden durch systematische Bedarfserhebungen identifiziert und durch moderne, branchenspezifische, modulare und skalierbare Formate geschlossen. Innovativ ist die kooperative Entwicklung mit Wirtschaft, Bildung und Wissenschaft, die Pilotierung in Innovationsvorhaben sowie die konsequente Ausrichtung an Normen und Standards (mit der Austrian Standards Academy), um Vergleichbarkeit, Umsetzbarkeit und Skalierbarkeit über Pilotprojekte hinaus zu sichern.

Angestrebte Ergebnisse bzw. Erkenntnisse

(1) Validierte Bedarfsbilder und priorisierte Qualifizierungsthemen entlang aktueller Technologien/Trends.

(2) Erprobte, standard- und normorientierte Weiterbildungsangebote, die in die Praxis überführt und breit ausgerollt werden

können.
(3) Verstetigter Wissenstransfer und Best-Practice-Austausch, der digitale und nachhaltige Transformation sowie Wettbewerbsfähigkeit und Resilienz der Bauwirtschaft unterstützt.
(4) Vertiefte Kooperationen zwischen DFS, Bildungs-/Forschungspartnern und Verbänden zur langfristigen Sicherung des Qualifizierungsservices.

Abstract

Initial situation
Digital Findet Stadt GmbH (DFS) was founded in 2020 to establish an Austria-wide innovation lab for digital planning, construction and building operation. The construction and real-estate sector—especially SMEs—still has limited access to practice-oriented R&D&I knowledge and often struggles to translate technological and regulatory developments into day-to-day operations. Over the past five years, DFS has built a nationwide network of 300+ companies, research organisations and associations and has supported knowledge transfer along the building life cycle through 100+ expert events (5,500+ participants) and 15+ specialised training formats. This provides a strong basis to set up and run a Training Lab effectively.

Problem / motivation
Due to the current economic situation, many companies are postponing investments in innovation and upskilling. Without a structured (funded) infrastructure, knowledge transfer from research and innovation into practice risks breaking down. The Training Lab is intended to secure continuous access to future-relevant know-how even under challenging market conditions.

Objectives and degree of innovation
The goal is to create a central hub for training innovation in the construction sector: skills gaps will be identified through systematic needs assessments and addressed through modern, sector-specific, modular and scalable training offers. The innovation lies in the cooperative development with stakeholders from industry, education and academia, the implementation in pilot projects and the consistent alignment with norms and standards—together with the Austrian Standards Academy—to ensure applicability, reduce uncertainty and enable scaling beyond pilots.

Expected results / insights
(1) Validated needs analyses and prioritised qualification topics aligned with current technologies and trends.
(2) Tested, standards-based training modules that can be transferred into routine practice and rolled out broadly.
(3) Continuous knowledge transfer and best-practice exchange supporting digital and sustainable transformation, competitiveness and resilience of the construction sector.
(4) Strengthened long-term cooperation between DFS, education/research partners and associations to institutionalise the qualification service.

Projektkoordinator

- Digital Findet Stadt GmbH

Projektpartner

- Austrian Standards plus GmbH
- FCP FRITSCH, CHIARI & PARTNER, Ziviltechniker GmbH

- Interessengemeinschaft Lebenszyklus Bau (kurz: "IG Lebenszyklus Bau")
- Verband der Ziviltechniker- und Ingenieurbetriebe (VZI)
- Vereinigung Österreichischer Projektentwickler der Immobilienbranche, abgekürzt VÖPE