

# Fem4GC

Fem4Gender Competency

<b>Programm / Ausschreibung</b>	Talente, FEMtech Karriere, FEMtech Karriere 2020	<b>Status</b>	abgeschlossen
<b>Projektstart</b>	01.06.2021	<b>Projektende</b>	30.11.2022
<b>Zeitraum</b>	2021 - 2022	<b>Projektlaufzeit</b>	18 Monate
<b>Keywords</b>			

## Projektbeschreibung

Im Projekt „Fem4Gender Competency“ werden folgende Ziele adressiert: Sichtbarkeit von Frauen und Frauenanteil in Führungspositionen erhöhen, Attraktivität des Unternehmens für weibliche Bewerberinnen erhöhen, Genderexpertise und -kompetenz etablieren und nachhaltig sichern und Genderaspekte in der Produktentwicklung obligatorisch berücksichtigen. Um die festgelegten Ziele zu erreichen, soll im Rahmen des Programms Maßnahmen für folgende Themenschwerpunkte erarbeitet werden. Erstellen zielgruppengerechter Materialien für Auftritte bei Job-Messen, Schul- und Universitätsveranstaltungen. Für neue MitarbeiterInnen wird der Gendergedanke in den Onboarding-Prozess integriert, sowie das bestehende Buddy-Konzept um Genderkompetenz erweitert. Für bestehende MitarbeiterInnen bzw. das Management werden Trainings entwickelt, die Genderkompetenz nachhaltig im Unternehmen und den gelebten Prozessen verankern soll. Diese Maßnahmen und Inhalte werden mit Unterstützung von Gender-ExpertInnen erarbeitet und direkt umgesetzt. Die Gender-ExpertInnen werden ETNAT während der gesamten Projektlaufzeit begleiten und sind für die Qualitätssicherung maßgeblich mitverantwortlich.

## Abstract

The following goals are addressed in the “Fem4Gender Competency” project: Increase the visibility of women and the proportion of women in management positions, increase the company's attractiveness for female applicants, establish and sustainably secure gender expertise and ensure that gender aspects are taken into account in product development. In order to achieve these goals, the following measures are planned as part of this program: Creation of target group-specific materials for job fairs, school and university events. For new employees, the gender concept is integrated into the onboarding process and the existing buddy concept is expanded to include gender competence. Training courses are developed for existing employees and management, which are intended to anchor gender competence in the company and in the processes that are practiced. These measures and contents are developed with the support of gender experts and implemented directly. The gender experts will accompany ETNAT throughout the project and will be largely responsible for quality assurance.

## **Projektpartner**

- Eaton Industries (Austria) GmbH