

FEMtech Karriere

Chancengleichheit in Technik und Innovation

Programm / Ausschreibung	Talente, FEMtech Karriere, FEMtech Karriere 2019	Status	abgeschlossen
Projektstart	01.04.2020	Projektende	30.11.2020
Zeitraum	2020 - 2020	Projektlaufzeit	8 Monate
Keywords			

Projektbeschreibung

Unser Unternehmen ist ein niederösterreichisches KMU, das sich auf die Entwicklung und Fertigung hochpräziser Formen spezialisiert hat. In diesem Bereich werden technisch anspruchsvolle Lösungen entwickelt und produziert: Wir unterstützen unsere Kunden (z.B. aus Flugzeugindustrie und Automobilrennsport) nicht nur in der Konstruktion der Formen, sondern bieten die auch die Fertigung von Prototypen und Kleinserien auf höchstem Niveau an. In einem Vorprojekt wurde die mangelnde Verfügbarkeit von Technikerinnen sowie mögliche Einfluss Faktoren identifiziert, aus diesen wurde ein Maßnahmenkatalog abgeleitet: Wir wollen einerseits durch bewusste Frauenförderungsmaßnahmen zu einer de facto Geschlechtergleichstellung beitragen, und andererseits durch Gendermainstreaming Maßnahmen und entsprechende Öffentlichkeitsarbeit zur erhöhten Work-life und Work-family Balance beitragen und so unser Unternehmen als innovative/n hervorragende/n ArbeitgeberIn positionieren.

Gerade in unserer Branche ist der „War for Talent“ stark spürbar und wir erwarten uns, auf diesem Weg gezielt weibliche Mitarbeiterinnen ansprechen und ihnen eine anspruchsvolle Karriere in unserem Unternehmen bieten zu können.

Ziele und Innovationsgehalt gegenüber dem Stand des Wissens

Die Ziele zur Unterstützung der strukturellen und nachhaltigen Maßnahmen zur Verbesserung der Chancengleichheit, die im Projekt behandelt werden sollen, liegen in folgenden Themen und sollen den derzeitigen Stand des Wissens in der Organisation verbessern:

1. Projektmanagement (Pflicht Modul)
2. Aufbau Genderkompetenz (Pflicht Modul)
3. Öffentlichkeitsarbeit (Wahlmodul aus dem Bereich Chancengleichheit)
4. Personalmanagement (Wahlmodul aus dem Bereich Chancengleichheit)
5. Karriereentwicklung (Wahlmodul aus dem Bereich Frauenförderung)

Angestrebte Ergebnisse und Erkenntnisse

Durch die Verbesserung unseres Unternehmens in den oben genannten Themen erwarten wir uns:

- „Attract Talent“ – Wir wollen proaktiv und durch gezielte Öffentlichkeitsarbeit auf uns als innovative(n) ArbeitgeberIn aufmerksam machen, die/der insbesondere Frauen interessante Arbeits- und Entwicklungsmöglichkeiten in Technik/Forschung bietet.
- „Hire & Keep“ – Wir wollen insbesondere Technikerinnen finden und diesen Arbeitsbedingungen bieten, die uns von anderen Unternehmen positiv unterscheiden und dadurch den Anteil von Frauen auf allen Hierarchieebenen vergrößern. Ausgeglichenere Teams mit geringer Fluktuation sind innovativer und wettbewerbsfähiger.
- „Train & Develop“ – Wir wollen insbesondere unseren Technikerinnen eine Laufbahn bieten, die ihnen hilft, sich persönlich und beruflich weiter zu entwickeln, ohne die herkömmlichen Einbußen im Privatleben in Kauf zu nehmen (work-life balance und work-family balance). Durch die im Vorprojekt aufgezeigten Möglichkeiten, diese Umstände zu beeinflussen, sind wir davon überzeugt, durch die Umsetzung der Maßnahmen Technikerinnen für unser Unternehmen gewinnen zu können.

Abstract

Our company is a Lower Austrian SME that specializes in the development and production of high-precision molds. In this area, technically sophisticated solutions are developed and produced: We not only support our customers (for example in the aircraft industry and motor racing) in the design of molds, but also offer the production of prototypes and small batches at the highest level. In a preliminary project, the lack of availability of female technicians as well as possible influencing factors were identified, from which a catalog of measures was derived: We want to contribute to a de facto gender equality through conscious promotion of women, and through gender mainstreaming measures and appropriate public relations work for increased work-life and work family balance, positioning our company as an innovative employer.

Objectives and innovation content compared to the state of knowledge

The objectives in support of the structural and sustainable actions to improve equality are in the following topics and aim to improve the current state of knowledge in the organization:

1. Project Management (mandatory module)
2. Building Gender Competence (mandatory module)
3. Public Relations (elective module in equal opportunity)
4. Human Resources Management (elective module in equal opportunity)
5. Career Development (elective module in women's advancement)

Desired results and findings

By improving our company in the above topics, we expect to:

- "Attract Talent" - We want to be proactive and to draw attention to us as an innovative employer through targeted public relations work, who offers women interesting opportunities for work and development in technology / research.
- "Hire & Keep" - In particular, we want to find female technicians and provide them with working conditions that distinguish us positively from other companies and thus increase the proportion of women at all levels of the hierarchy. Gender-balanced teams are more innovative and more successful.
- "Train & Develop" - In particular, we want to provide our female technicians with a career that will help them to develop personally and professionally, without compromising their private and family life. (work-life balance, work-family balance)

Due to the possibilities outlined in the previous project to influence these circumstances, we are convinced that we will be able to attract female technicians to our company by implementing the measures.

Projektpartner

- Descom-Engineering GmbH