

## Equality Advanced

Gleichstellung in Unternehmensstrukturen und Prozessen abbilden

<b>Programm / Ausschreibung</b>	Talente, FEMtech Karriere, FEMtech Karriere 2019	<b>Status</b>	abgeschlossen
<b>Projektstart</b>	01.03.2020	<b>Projektende</b>	31.10.2021
<b>Zeitraum</b>	2020 - 2021	<b>Projektlaufzeit</b>	20 Monate
<b>Keywords</b>			

### Projektbeschreibung

Die BEST Bioenergy and Sustainable Technologies GmbH (kurz BEST, vormals BIOENERGY 2020+ GmbH) hat im Bereich der Gleichstellung von Männern und Frauen bereits sehr viel geleistet und auch einige Erfolge zu verbuchen. Die Anzahl an Wissenschaftlerinnen liegt über dem Branchendurchschnitt, Väterkarenzen und Elternteilzeit werden gerne und selbstverständlich in Anspruch genommen und die Etablierung einer Gleichstellungsbeauftragten führt zu einem breiteren Bewusstsein für das Thema im Unternehmen.

Ein Knackpunkt im Unternehmen sind noch immer die wenigen Frauen in Führungspositionen. Deshalb zielt das Projekt Equality Advanced einmal mehr auf die mittel- bis langfristige Erhöhung des Anteils von Frauen in der Führungsebene sowie ihrer Karrierechancen ab, was auch einer Empfehlung der 4 Jahresevaluierung des COMET-Zentrums vom September 2018 entspricht. Equality Advanced adressiert diese Herausforderung auf folgenden Ebenen:

- Eine tiefgehende Analyse des Unternehmens zum Thema Gleichstellung mit Hilfe der 4 R-Methode soll bisher unentdeckte Unterschiede in den Rahmenbedingungen für Männer und Frauen und potentielle Ansatzmöglichkeiten identifizieren.
- Die 4 R-Analyse nimmt die Führungskräfte im Rahmen der Analyse in die Verantwortung, den Blick auf die eigenen Teams und die Verteilung von Ressourcen, Rechten, Repräsentation und Realität zu richten. Damit zusammenhängend wird im Rahmen der Analyse unmittelbar das Bewusstsein der Beteiligten erhöht; wie sie selbst beim Thema Führung gegebenenfalls einem Gender-Bias unterliegen.
- Reflexiv gehaltene Gender-Sensibilisierungstrainings durch eine externe Gender-Expertin, in dem Führungskräfte erfahren, wie sie alltäglich und in ihrem Umgang mit Mitarbeiter\_innen in Hinblick auf Förderung und Karriereentwicklung gendersensibel agieren können, wirken auf prozessualer Ebene.
- In einem gemeinsamen und interaktiven Prozess werden spezifische Maßnahmen für die einzelnen Standorte erarbeitet. Erste abgeleitete Maßnahmen werden noch während der Projektlaufzeit umgesetzt. Equality Advanced soll dabei insbesondere die Erstellung eines Work-Life-Balance Konzepts ermöglichen. Nach einer IST-Analyse, sollen die Planung eines Gesundheitskonzepts, die Entwicklung von konkreten Maßnahmenpaketen in Workshops und die Aufbereitung von Informationsunterlagen die Mitarbeiter\_innen bei der Vereinbarkeit von z.B. Betreuungspflichten, Ausbildungen, etc. und dem Arbeitsleben unterstützen. Auch beim Thema Work-Life-Balance erwarten wir durch die gesteigerte Bewusstseinsbildung während der Analyse und Konzeption bereits erste Erfolge.

## Abstract

BEST has been quite active in terms of equality and can also present some major achievements. The number of female scientists is above sector average, paternity leave and part time is likely to be taken by both male and female coworkers and the installation of an equality representative has already contributed to broaden awareness for these issues.

A critical issue is still that there are few women in leading positions. Therefore the project once more aims at increasing the share of women in leading positions as well as their career opportunities in a medium to long term at BEST. Equality Advanced addresses this challenge as follows:

- Using the so called 4 R (resources, representation, reality, rights) method a deeper analysis of the center in terms of equality shall identify so far unrevealed differences concerning the framework conditions for men and women and potential approaches to overcome them.
- The analysis itself will increase responsibility of persons in leading positions by raising an eye on their teams and the distribution of resources, representation, reality and rights, which again raises awareness. and helps to detect links in their teams.
- On a process level the analysis together with gender trainings that allow reflection and are held by an external gender expert, will be effective. Leading persons experience how they can act gender sensitive to promote the career development of their co-workers on a daily basis.
- In an interactive process specific measures will be elaborated for the particular locations. First measures derived shall be implemented during the project duration. Equality Advanced shall also - for the very first - time facilitate the elaboration of a concept on Work-Life-Balance. Planned are a state-analysis, followed by a long-term, sustainable health concept, the development of concrete measures in workshops and the preparation of information materials. This shall assist a better reconciliation of e.g. care responsibilities, education, etc. and professional life. Also this process itself will raise awareness and will be accompanied by an external expert, i.e. a work psychologist.

Building on the measures of recent FEMtech career projects and other measures Equality Advanced will contribute to increasing the female share in leading positions. This is in line with the recommendation of the 4 years evaluation as COMET center from September 2018.

## Projektpartner

- BEST - Bioenergy and Sustainable Technologies GmbH