

BetterMobilityLab

Better Mobility Lab - DEI als Treiber für Innovation und Zusammenhalt

Programm / Ausschreibung	KS 24/26, Menschen in FTI KS 2026, DIVERSITEC 2026	Status	laufend
Projektstart	01.10.2026	Projektende	31.05.2027
Zeitraum	2026 - 2027	Projektlaufzeit	8 Monate
Barwert der Projektförderung	€ 49.929		
Keywords	inklusives Arbeitsumfeld; Zukunftskompetenzen; Sensibilisierung; Innovationskraft		

Projektbeschreibung

Vielfalt, Gleichstellung und Inklusion (DEI) gewinnen zunehmend an Bedeutung für die Innovationsfähigkeit und Zukunftssicherheit von Unternehmen. Gleichzeitig werden die Potenziale unterschiedlicher Perspektiven, Erfahrungen und Hintergründe in vielen Organisationen noch nicht systematisch genutzt.

Die Motivation des Projekts liegt darin, ein inklusives und innovationsförderndes Arbeitsumfeld zu schaffen, das den Zusammenhalt stärkt, die Beteiligung der Mitarbeitenden erhöht und die Innovationskraft des Unternehmens nachhaltig steigert. Dabei soll DEI nicht als isoliertes Thema betrachtet, sondern als integraler Bestandteil von Unternehmenskultur, Zusammenarbeit und Produktentwicklung etabliert werden.

Ziele und Innovationsgehalt

Ziel des Projekts ist die nachhaltige Verankerung von Vielfalt, Gleichstellung und Inklusion durch einen strukturierten Kompetenzaufbau sowie die aktive Nutzung der Vielfalt der Belegschaft für Innovationsprozesse. Das Projekt besteht aus zwei aufeinander abgestimmten Modulen:

Better Future Skills: Aufbau von DEI-Kompetenzen durch niederschwellige, digitale Mikro-Lernformate zu Themen wie Unconscious Bias, inklusive Kommunikation, Teamresilienz sowie dem Zusammenspiel von Künstlicher Intelligenz und Vielfalt. Ergänzt wird dies durch spielerische Elemente (Gamification), die Motivation und Beteiligung fördern.

Better Experience Scouts: Förderung von Innovation durch die systematische Einbindung vielfältiger Perspektiven in Ideenfindungs- und Entwicklungsprozesse. Über Ideen-Challenges, Design-Thinking-Workshops und User-Journey-Ansätze werden Mitarbeitende aktiv an der Entwicklung neuer Lösungen beteiligt.

Der Innovationsgehalt liegt insbesondere in der Verbindung von DEI-Maßnahmen mit Innovationsmanagement. Anstatt klassische Einzeltrainings durchzuführen, werden kontinuierliche Lernimpulse, digitale Beteiligungsformate und partizipative Innovationsmethoden kombiniert. Dadurch entsteht ein neuer Ansatz, der internen kulturellen Wandel,

Kompetenzentwicklung und Innovationsförderung miteinander verknüpft.

Das Projekt soll zu einer nachhaltig stärkeren Verankerung von DEI in der Unternehmenskultur führen und gleichzeitig die Innovationsfähigkeit des Unternehmens erhöhen. Erwartet werden insbesondere:

- * Erhöhte Sensibilisierung und Kompetenz der Mitarbeitenden in Bezug auf Vielfalt, Gleichstellung und Inklusion.
- * Stärkere bereichsübergreifende Zusammenarbeit und verbesserter Wissensaustausch zwischen Teams.
- * Höhere Beteiligung der Mitarbeitenden an Innovations- und Verbesserungsprozessen.
- * Entwicklung neuer Ideen und Lösungsansätze für aktuelle Herausforderungen wie Barrierefreiheit, Kund:innenorientierung und neue Geschäftsmodelle.
- * Stärkung der Mitarbeiterzufriedenheit, Identifikation mit dem Unternehmen und Attraktivität als Arbeitgeber.
- * Erkenntnisse darüber, wie DEI-Maßnahmen und partizipative Innovationsformate zur Förderung von Innovationskultur, Teamresilienz und nachhaltiger Organisationsentwicklung beitragen können.

Insgesamt soll das Projekt zeigen, wie Vielfalt und Inklusion gezielt als strategischer Hebel für Innovation, Mitarbeiterbindung und langfristigen Unternehmenserfolg genutzt werden können.

Abstract

Diversity, Equity and Inclusion (DEI) are becoming increasingly important drivers of innovation capacity and long-term business resilience. At the same time, many organizations still do not systematically leverage the potential of diverse perspectives, experiences, and backgrounds.

The motivation behind this project is to create an inclusive and innovation-oriented work environment that strengthens collaboration, increases employee engagement, and sustainably enhances the company's innovation capacity. Rather than treating DEI as a standalone topic, the project aims to establish it as an integral part of the company's culture, collaboration, and product development processes.

The objective of the project is to embed Diversity, Equity and Inclusion sustainably within the organization through structured competency development while actively leveraging the diversity of the workforce to drive innovation processes. The project consists of two complementary modules:

Modul 1: Better Future Skills

Building DEI competencies through accessible digital micro-learning formats covering topics such as unconscious bias, inclusive communication, team resilience, and the interaction between artificial intelligence and diversity. Gamification elements complement the learning experience by increasing motivation and participation.

Modul 2: Better Experience Scouts

Driving innovation through the systematic integration of diverse perspectives into ideation and product development processes. Employees actively contribute to developing new solutions through idea challenges, Design Thinking workshops, and user journey approaches.

The project's innovative character lies in combining DEI initiatives with innovation management. Instead of relying on traditional one-off training sessions, the project integrates continuous learning impulses, digital participation formats, and collaborative innovation methods. This creates a novel approach that combines cultural transformation, capability building, and innovation management within a single organizational development framework.

The project is expected to strengthen the long-term integration of DEI into the company's culture while simultaneously increasing its innovation capacity. The anticipated outcomes include:

- * Increased awareness and competencies among employees regarding Diversity, Equity and Inclusion.
- * Stronger cross-functional collaboration and improved knowledge exchange across teams.
- * Higher employee participation in innovation and continuous improvement processes.
- * Development of new ideas and solutions addressing current challenges such as accessibility, customer-centricity, and new business models.
- * Improved employee satisfaction, stronger identification with the company, and increased employer attractiveness.
- * Valuable insights into how DEI initiatives and participatory innovation formats contribute to fostering an innovation culture, strengthening team resilience, and supporting sustainable organizational development.

Overall, the project aims to demonstrate how Diversity, Equity and Inclusion can be strategically leveraged as a catalyst for innovation, employee engagement, and long-term business success.

Projektpartner

- Austrian Airlines AG