

## FeMentoring

Mentoring für Frauen in Forschung und Technologie

<b>Programm / Ausschreibung</b>	Talente, FEMtech Karriere, FEMtech Karriere 2016	<b>Status</b>	abgeschlossen
<b>Projektstart</b>	01.04.2018	<b>Projektende</b>	31.03.2019
<b>Zeitraum</b>	2018 - 2019	<b>Projektlaufzeit</b>	12 Monate
<b>Keywords</b>			

### Projektbeschreibung

Die Mitarbeiter\_innenzahlen zeigen, dass die Bemühungen von BIOENERGY 2020+ der letzten Jahre, junge Mitarbeiterinnen für die Wissenschaft zu begeistern, gefruchtet haben. Allerdings gilt es jetzt diese jungen Mitarbeiterinnen zu fördern und zu fordern, um sie bestmöglich auf zukünftige Führungspositionen in der Forschung vorzubereiten. Das Projekt zielt auf die langfristige Erhöhung des Anteils von Frauen in der Führungsebene sowie ihrer Karrierechancen bei BIOENERGY 2020+ ab. Daher steht die Entwicklung und Implementierung eines Mentoring-Programms im Fokus des Projektes. Mentoring dient als Personalentwicklungsmaßnahme zur beruflichen und persönlichen Weiterentwicklung, zur Karriereförderung sowie zum gegenseitigen Wissensaustausch. Durch die Begleitung einer Mentorin oder eines Mentors erfahren die jungen Wissenschaftlerinnen Unterstützung bei karriererelevanten Entscheidungen, gewinnen Einblick in zukünftige Berufsfelder und bekommen Zugang zu Netzwerken. Ebenso sollen im Rahmen des Mentoring-Programmes Mütter als auch Väter vor, während und nach der Karenz unterstützt werden, um den Wiedereinstieg zu erleichtern und am aktuellen Stand des Wissens zu bleiben.

Im Rahmen von FeMentoring wird zusätzlich ein Konzept für Stellenausschreibungen erstellt und ein Online-Bewerbungssystem gestaltet, denn die Prozesse der Stellenbesetzung sind ein zentraler Aspekt bei der Herstellung von Gleichstellung in Unternehmen und im Besonderen auf der Führungsebene. Mit der Erarbeitung eines Konzepts für die Einführung neuer Mitarbeiter\_innen wird die fachliche und organisatorische Einbindung sowie die soziale Eingliederung im Unternehmen gefördert. Dadurch werden faire Einstiegsbedingungen für Frauen und Männer in Forschung, Technologie und Innovation geschaffen.

Bei BIOENERGY 2020+ arbeiten hochqualifizierte Männer und Frauen, die alle Herausragendes leisten. Durch die Präsentation der durchgeführten Maßnahmen sowie die Vorstellung von jungen Wissenschaftlerinnen und deren Arbeitswelten auf der Homepage sollen diese Leistungen einer breiten Öffentlichkeit demonstriert werden. Die Zusammenstellung des Projektteams (Geschäftsführung, Stabstellen Human Resources und Kommunikation, Gleichstellungsbeauftragte und Betriebsrat) ermöglichen eine wirkungsvolle, zentrumsweite Projektumsetzung sowie eine nachhaltige und strukturelle Einbettung der Ergebnisse in die Unternehmenskultur.

## **Abstract**

The number of employees shows that the efforts made by BIOENERGY 2020+ in recent years to get young female scientists excited about science have been fruitful. However, it is now important to encourage and prepare them for future leadership positions in research. The project aims to increase the proportion of women in management levels and their career opportunities at BIOENERGY 2020+ in the long term.

Therefore, the focus of the project is the development and implementation of a mentoring program. This serves as a personnel development measure for professional and personal development, for career promotion as well as for the mutual exchange of knowledge. By accompanying a mentor, the young female scientists receive support in career-relevant decisions, gain insight into future careers and access to networks. Likewise, it should support mothers and fathers before, during and after the parental leave, to facilitate re-entry and to pass on know-how.

Application procedures are a key aspect in establishing equality in companies, and in particular at the executive level. FeMentoring will create a job advertisement concept and design an online application system. The development of a concept for the introduction of new employees promotes technical and organizational integration as well as social inclusion in the company. This creates a fair entry-level framework for women and men in research, technology and innovation.

BIOENERGY 2020+ employs highly qualified men and women, all of whom excel. Their achievements are presented to a broad public on the homepage which improves the company's visibility and attracts more potential workers. The composition of the project team -General Management, Human Resources, Communication, Gender Equality Officer and the Working Council - enables an efficient, center-wide project implementation as well as the sustainable and structural embedding of gender competence throughout the whole company.

## **Projektpartner**

- BEST - Bioenergy and Sustainable Technologies GmbH