

Care & faire Arbeit

Weniger Reibung, mehr Gerechtigkeit: Wie Unternehmen Teilzeit aufgrund von Care-Arbeit fair organisieren und absichern.

Programm / Ausschreibung	IWI 24/26, Basisprogramm 2026, Impact Innovation Ausschreibung 2026	Status	laufend
Projektstart	01.08.2026	Projektende	31.01.2028
Zeitraum	2026 - 2028	Projektlaufzeit	18 Monate
Barwert der Projektförderung	€ 105.000		
Keywords			

Projektbeschreibung

Wer Care-Arbeit leistet, stößt im Job oft an unsichtbare Grenzen: aufgrund von Teilzeit schrumpft die Verantwortung, Sichtbarkeit sinkt, Entwicklung stockt. Nicht, weil Menschen weniger können - sondern weil Arbeit, Rollen und Entscheidungen auf Vollzeit und permanente Präsenz gebaut sind.

Dieses Projekt untersucht, wo Teilzeitkonstellationen im Unternehmensalltag scheitern: bei Übergaben, Meetings, Führungsaufgaben, Informationsflüssen und Machtfragen. Dies hat ebenso Auswirkungen auf die Effizienz und die Innovationskraft von Unternehmen. Gemeinsam mit Betroffenen, Führung, HR und Interessenvertretungen werden diese Bruchstellen identifiziert und praxistaugliche Lösungen erarbeitet.

Denkbar sind neue Organisationsmodelle mit klar verteilten Rollen. Denkbar sind schlanke digitale oder hybride Werkzeuge, die Übergaben, Koordination und Wissen sichern. Denkbar ist ein teilautomatisiertes, KI-gestütztes Beratungsangebot, das Unternehmen begleitet. Und ebenso denkbar ist eine vierte Richtung, die sich erst im Projektverlauf zeigt.

Ziel ist eine möglichst skalierbare Lösung, die Unternehmen nutzen und bezahlen - und die Teilzeit endlich fair organisiert.

Projektpartner

- Empatic GmbH