

## Co-Mind

Collective Mind

<b>Programm / Ausschreibung</b>	Bridge, Brückenschlagprogramm, 24. Ausschreibung Bridge 1	<b>Status</b>	abgeschlossen
<b>Projektstart</b>	01.02.2017	<b>Projektende</b>	30.08.2020
<b>Zeitraum</b>	2017 - 2020	<b>Projektlaufzeit</b>	43 Monate
<b>Keywords</b>	Collective Intelligence, Perspective Taking, Shared Mental Models, Stakeholdermanagement		

### Projektbeschreibung

Individuen, Organisationen und ganze Gesellschaften werden vor immer komplexere Herausforderungen gestellt, die in der Regel nicht mehr individuell, sondern nur mehr als Kollektiv zu bewältigen sind. Dem vor einigen Jahren entwickelten Konzept der Collective Intelligence kommt in diesem Zusammenhang eine immer größere Bedeutung zu. Kollektiv intelligente Gruppen sind in der Lage, Problemstellungen, die unterschiedliche Fähigkeiten und Kompetenzen erfordern, signifikant besser als andere Gruppen zu lösen. Demensprechend steht Collective Intelligence auch in engem Zusammenhang mit Gruppenperformance.

Da der Forschungsbereich der Collective Intelligence noch sehr jung ist, sind viele grundlegende Fragen noch ungeklärt. Das Projekt Collective Mind (Co-Mind) zielt darauf ab, drei zentrale Fragestellungen zu beantworten. (1) Wie beeinflussen ausgewählte Faktoren (insbesondere Perspective Taking und Shared Mental Models) die Collective Intelligence? (2) Welche Interventionen erhöhen die Collective Intelligence einer Gruppe? (3) Welche Maßnahmen können daraus für Stakeholder-Prozesse abgeleitet werden?

Im Projekt Co-Mind sollen tieferliegende Einflussfaktoren und daraus abgeleitete Interventionen empirisch-experimentell untersucht und in ersten Fallstudien evaluiert werden. Damit soll(en) ein Beitrag zur weiteren Etablierung und zum besseren Grundverständnis von Collective Intelligence geleistet und Stakeholder-Gruppen dabei unterstützt werden, komplexe Herausforderungen noch intelligenter zu lösen.

### Abstract

Individuals, organizations and even societies as a whole are facing more and more complex challenges. Tackling these challenges not only requires individual but collective effort. Based on that, the concept of Collective Intelligence, which was only recently developed, takes on greater significance. Collectively intelligent groups have the ability to solve significantly better a wide range of different tasks, requiring diverse competencies, than other groups. Accordingly, Collective Intelligence is closely connected with group performance.

The research area of Collective Intelligence is still very young and raises many fundamental questions. The research project Collective Mind (Co-Mind) is aimed at answering three leading research questions. (1) How do selected factors (in particular Perspective Taking and Shared Mental Models) affect Collective Intelligence? (2) Which interventions enhance the Collective Intelligence of groups? (3) Which intervention-based best practices can be derived for stakeholder processes?

In the project Co-Mind, underlying factors of influence and derived interventions will be empirically tested through experiments and first case studies will be evaluated. The project outcomes should contribute to a better understanding of Collective Intelligence and support stakeholder groups to solve complex challenges more intelligently.

### **Projektkoordinator**

- Universität für Weiterbildung Krems

### **Projektpartner**

- Beratergruppe Neuwaldegg Gesellschaft für Unternehmensberatung und Organisationsentwicklung Gesellschaft m.b.H.
- ICG Integrated Consulting Group GmbH