

## WiSTech

Women in Streaming Tech

|                                 |                                                                  |                        |               |
|---------------------------------|------------------------------------------------------------------|------------------------|---------------|
| <b>Programm / Ausschreibung</b> | FinVn 22/23, Humanpotenzial, FEMtech Karriere Ausschreibung 2022 | <b>Status</b>          | abgeschlossen |
| <b>Projektstart</b>             | 21.02.2023                                                       | <b>Projektende</b>     | 20.02.2024    |
| <b>Zeitraum</b>                 | 2023 - 2024                                                      | <b>Projektlaufzeit</b> | 13 Monate     |
| <b>Keywords</b>                 | gender diversity; tech industry; video streaming; DEI            |                        |               |

### Projektbeschreibung

Es ist kein Geheimnis, dass die Tech-Branche ein Diversitätsproblem hat. Viele Unternehmen haben Schwierigkeiten (Gender-)Diversität und Inklusion umzusetzen. Dabei zeigt sich: Unternehmen, die diese Werte leben, sind innovativer, verzeichnen steigende Umsätze und haben eine höhere Kundenzufriedenheit. Innovation lebt von vielfältigen Denk- und Lernstilen.

Aktuell beschäftigt Bitmovin weltweit 21% Frauen. Für technologielastrige Abteilungen wie Engineering, Solutions oder Product sinkt dieser Anteil jedoch auf 10-11%.

Das soll sich ändern. Mit WiSTech verfolgen wir eine Reihe durchaus ehrgeiziger Ziele:

- Erhöhung die Anzahl von Bewerberinnen für technische und kundenorientierte Positionen
- Erhöhung der Anzahl von Frauen in technischen Positionen und dadurch Verbesserung der Geschlechterdiversität in technischen Teams
- Erhöhung der Anzahl weiblicher technischer Führungskräfte im Unternehmen
- Positionierung von Bitmovin als moderner, flexibler, attraktiver und fairer Arbeitgeber

Unsere Strategie umfasst hierbei drei Säulen:

1. Celebrate - Unsere Stärke liegt in unseren Unterschieden und das muss gefeiert werden, um eine Kultur zu schaffen, die Vielfalt sieht, schätzt und anstrebt.
2. Elevate - Gleichstellung bedeutet, jene unterrepräsentierten Gruppen (insbesondere Frauen) zu stärken, die in der Technologiebranche deutlich mit Marginalisierung und Erfolgshemmnissen konfrontiert sind.
3. Educate - Veränderung erfordert Bewusstsein und ein Gefühl der Dringlichkeit, das vom Top-Management bis hin zu jedem/r einzelnen MitarbeiterIn zu spüren ist.

2023 haben wir Vielfalt, Gleichberechtigung und Inklusion zu einem strategischen Schwerpunkt im Personalwesen ausgerufen. Das WiSTech Projekt wird dazu beitragen, diesen strategischen Fokus in konkrete und nachhaltige Maßnahmen umzusetzen, die dauerhafte Veränderungen bewirken können.

### **Projektpartner**

- bitmovin GmbH