

GEFIT

Gendergerechte Entwicklung der Firmenorganisation eines Start-Ups zur gezielten Frauenförderung im technischen Bereich

Programm / Ausschreibung	Talente, FEMtech Karriere, FEMtech Karriere 2013	Status	abgeschlossen
Projektstart	01.05.2014	Projektende	28.02.2015
Zeitraum	2014 - 2015	Projektlaufzeit	10 Monate
Keywords			

Projektbeschreibung

Die Centauro GmbH, das Center of Competence in Automation and Robotics, ist ein Start-Up, das Dienstleistungen in Form von Schulungen und Simulationsstudien für Industriebetriebe im Bereich der Automatisierungstechnik anbietet. Abhängig von der Auftragslage ist eine Aufstockung des Personals für die zweite Hälfte des Jahres 2014 geplant. Da das Unternehmen und insbesondere die beiden in der Firma beteiligten Personen großes Interesse an der Frauenförderung im Bereich der Technik haben, soll im und durch das vorliegende FEMtech Karriereprojekt bereits zu Beginn der unternehmerischen Tätigkeiten – also direkt beim Aufbau von unternehmerischen Prozessen und Strukturen – eine Basis für eine gendergerechte Firmenorganisation geschaffen werden. Es soll ein besonderes Augenmerk auf die Entwicklung und Umsetzung von Maßnahmen gelegt werden, um Frauenförderung und Chancengleichheit im Unternehmen sowie gezielt Karrieremöglichkeiten für weibliche Nachwuchskräfte schon vom Start weg nachhaltig zu verankern.

Projektpartner

- Centauro GmbH