FEMtech Karriere

Chancengleichheit in Technik und Innovation

Programm / Ausschreibung	Talente, FEMtech Karriere, FEMtech Karriere 2018	**Status**	abgeschlossen
Projektstart	28.10.2019	**Projektende**	27.07.2020
Zeitraum	2019 - 2020	**Projektlaufzeit**	10 Monate
Keywords			

Projektbeschreibung

Unser Unternehmen ist ein niederösterreichisches KMU mit 150 jähriger Tradition, das sich auf Aluminium-Sonderkonstruktionen sowie Leitern & Gerüste spezialisiert hat. In diesem Bereich werden technisch anspruchsvolle Lösungen entwickelt und produziert: So konnten wir als Spezialanbieter in der Nische der Feuerwehr-Anlegeleitern in den letzten 10 Jahren zum Weltmarktführer werden und beliefern Einsatzkräfte in der ganzen Welt.
Im einem Vorprojekt „FEMTech Karriere-Check“ wurde die mangelnde Verfügbarkeit von Technikerinnen sowie mögliche Einfluss Faktoren identifiziert, aus diesen wurde ein Maßnahmenkatalog abgeleitet: Wir wollen einerseits durch bewusste Frauenförderungsmaßnahmen zu einer de facto Geschlechtergleichstellung beitragen, und andererseits durch Gendermainstreaming Maßnahmen und entsprechende Öffentlichkeitsarbeit zur erhöhten Work-life und Work-family Balance beitragen und so unser Unternehmen als innovative/n hervorragende/n ArbeitgeberIn positionieren.

Ziele und Innovationsgehalt gegenüber dem Stand des Wissens

Die Ziele zur Unterstützung der strukturellen und nachhaltigen Maßnahmen zur Verbesserung der Chancengleichheit, die im Projekt behandelt werden sollen, liegen in folgenden Themen und sollen den derzeitigen Stand des Wissens in der Organisation verbessern:

1. Projektmanagement (Pflicht Modul)
2. Aufbau Genderkompetenz (Pflicht Modul)
3. Öffentlichkeitsarbeit (Wahlmodul aus dem Bereich Chancengleichheit)
4. Personalmanagement (Wahlmodul aus dem Bereich Chancengleichheit)
5. Karriereentwicklung (Wahlmodul aus dem Bereich Frauenförderung)

Angestrebte Ergebnisse und Erkenntnisse

Durch die Verbesserung unseres Unternehmens in den oben genannten Themen erwarten wir uns:

• „Attract Talent“ – Wir wollen proaktiv und durch gezielte Öffentlichkeitsarbeit auf uns als innovative(n) ArbeitgeberIn aufmerksam machen, die/der insbesondere Frauen interessante Arbeits- und Entwicklungsmöglichkeiten in Technik/Forschung bietet.
• „Hire & Keep“ – Wir wollen insbesondere Technikerinnen finden und diesen Arbeitsbedingungen bieten, die uns von anderen Unternehmen positiv unterscheiden und dadurch den Anteil von Frauen auf allen Hierarchieebenen vergrößern. Ausgeglichenere Teams mit geringer Fluktuation sind innovativer und wettbewerbsfähiger.
• „Train & Develop“ – Wir wollen insbesondere unseren Technikerinnen eine Laufbahn bieten, die ihnen hilft, sich persönlich und beruflich weiter zu entwickeln, ohne die herkömmlichen Einbußen im Privatleben in Kauf zu nehmen (work-life balance und work-family balance). Durch die im Vorprojekt aufgezeigten Möglichkeiten, diese Umstände zu beeinflussen, sind wir davon überzeugt, durch die Umsetzung der Maßnahmen Technikerinnen für unser Unternehmen gewinnen zu können.

Abstract

Our company is a Lower Austrian SME with a 150-year tradition specializing in special aluminum constructions as well as ladders & scaffolding. In this area, technically demanding solutions are developed and produced: In the last 10 years we have been able to achieve world market leadership in the niche of fire brigade ladders and supply emergency personnel all over the world.
In a previous project "FEMTech Career Check", the lack of availability of female technicians as well as possible influencing factors were identified, from which a catalogue of measures was developed: On the one hand, we want to contribute to a de facto gender equality through conscious promotion of women, and on the other hand ensure work Work-life and work-family balance through measures of gender mainstreaming and corresponding public relations, positioning our company as an innovative and excellent employer

Objectives and innovation content compared to the state of knowledge
The objectives in support of the structural and sustainable actions to improve equality are in the following topics and aim to improve the current state of knowledge in the organization:
1. Project Management (mandatory module)
2. Building Gender Competence (mandatory module)
3. Public Relations (elective module in equal opportunity)
4. Human Resources Management (elective module in equal opportunity)
5. Career Development (elective module in women's advancement)

Desired results and findings
By improving our company in the above topics, we expect to:

• "Attract Talent" - We want to be proactive and to draw attention to us as an innovative employer through targeted public relations work, who offers women interesting opportunities for work and development in technology / research.
• "Hire & Keep" - In particular, we want to find female technicians and provide them with working conditions that distinguish us positively from other companies and thus increase the proportion of women at all levels of the hierarchy. Gender-balanced teams are more innovative and more successful.
• "Train & Develop" - In particular, we want to provide our female technicians with a career that will help them to develop personally and professionally, without compromising their private and family life. (work-life balance, work-family balance)

Due to the possibilities outlined in the previous project to influence these circumstances, we are convinced that we will be able to attract technicians to our company by implementing the measures.

Projektpartner

- Just Leitern Aktiengesellschaft