

GenderPOE

Büro für nachhaltige Kompetenz. Gendergerechte Personal- und OrganisationsEntwicklung

Programm / Ausschreibung	Talente, FEMtech Karriere, FEMtech Karriere 2012	Status	abgeschlossen
Projektstart	01.03.2013	Projektende	30.06.2014
Zeitraum	2013 - 2014	Projektlaufzeit	16 Monate
Keywords			

Projektbeschreibung

Das Büro für nachhaltige Kompetenz arbeitet, forscht und berät zu den ökologischen, ökonomischen, sozialen und gesellschaftlichen Dimensionen der Nachhaltigkeit und konnte im letzten Jahr die Personalstruktur wie folgt aufbauen: Das Unternehmen hatte im November 2011 einen teilzeitbeschäftigten Angestellten (14 Stunden; 0,35 Vollzeitäquivalente) und ein Jahr später im November 2012 hat das Unternehmen sechs teilzeitbeschäftigte Angestellte (2,4 Vollzeitäquivalente). Dies stellt das Unternehmen vor eine Vielzahl an personalbezogenen Herausforderungen. Im Zuge des FEMtech Karriereprojekt „Büro für nachhaltige Kompetenz. Gendergerechte Personal- und OrganisationsEntwicklung“ sollen zielgerichtet Maßnahmen entwickelt und umgesetzt werden, um Frauenförderung und Chancengleichheit im Unternehmen sowie gezielt Karrieremöglichkeiten für weibliche Nachwuchskräfte auf Struktur- und Prozessebene nachhaltig zu verankern.

Projektpartner

- B-NK GmbH