

FEMtech@e.mundo

Erweiterung und Verankerung von Gleichstellungsmaßnahmen bei eMundo Salzburg

Programm / Ausschreibung	FinVn 22/23, Humanpotenzial, FEMtech Karriere Ausschreibung 2022	Status	abgeschlossen
Projektstart	20.01.2023	Projektende	19.10.2024
Zeitraum	2023 - 2024	Projektlaufzeit	22 Monate
Keywords	Gleichberechtigung; Faire Arbeitsbedingungen; Aussenwirkung; Attraktiver Arbeitgeber		

Projektbeschreibung

eMundo wird bestehende Strukturen zur Förderung und Sicherstellung von Chancengleichheit und Gleichstellung aller Mitarbeiter:innen professionalisieren, erweitern und langfristig in die Unternehmensstruktur einbetten.

Der Bestand und die Erweiterung dieser Strukturen, sowie die Erfolge zu denen sie führen, sollen nach außen hin sichtbar gemacht werden, um mit einem sichtbar und nachvollziehbar attraktivem Arbeitsumfeld und diverser Firmenkultur neue Talente anzuwerben und neue wie bestehende Mitarbeiter:innen langfristig erfolgreich im Unternehmen zu halten.

Projektpartner

- Gofore GmbH