

Inno_YKK

YKK engaged innovation

Programm / Ausschreibung	KS 24/26, Menschen in FTI 2025, DIVERSITEC 2025	Status	laufend
Projektstart	01.10.2026	Projektende	31.03.2028
Zeitraum	2026 - 2028	Projektlaufzeit	18 Monate
Barwert der Projektförderung	€ 49.869		
Keywords	Innovation; Frauenförderung; Vielfalt; Inclusion; Diversity;		

Projektbeschreibung

YKK_Inno verfolgt das Ziel, Vielfalt, Gleichstellung und Inklusion nachhaltig in Unternehmenskultur, Zusammenarbeit und Führung zu verankern. Als international tätiges Unternehmen ist YKK täglich mit unterschiedlichen kulturellen Hintergründen, Perspektiven und Arbeitsrealitäten konfrontiert. Das Projekt von YKK Austria GmbH greift diese Vielfalt bewusst auf und entwickelt daraus ein nachhaltiges Diversity Management, das die kontinuierliche Weiterentwicklung von Maßnahmen und Initiativen für eine inklusive, respektvolle und zukunftsorientierte Zusammenarbeit gewährleistet. Im Mittelpunkt stehen Sensibilisierung, Organisations- und Personalentwicklung sowie die langfristige strukturelle Verankerung von Diversity-, Equity- und Inclusion-Themen (DEI). Gemeinsam mit der Geschäftsführung, den technischen Führungskräften und sämtlichen Mitarbeitenden in Technik und Innovation werden bestehende Kommunikations- und Zusammenarbeitsprozesse reflektiert und weiterentwickelt. Ziel ist es, psychologische Sicherheit zu stärken, unterschiedliche Perspektiven sichtbar zu machen und eine Unternehmenskultur zu fördern, in der sich weibliche technische Mitarbeitende unabhängig von Geschlecht, Alter, kulturellem Hintergrund oder individueller Lebenssituation wertgeschätzt, eingebunden und höher qualifiziert werden.

Das Projekt umfasst mehrere Arbeitspakete: den Aufbau eines strukturierten Diversity Managements, Sensibilisierungs- und Workshopformate für Mitarbeitende und vor allem für technische Führungskräfte, die Weiterentwicklung inklusiver Führungs- und Kommunikationsprozesse, die Pilotierung eines bereichsübergreifenden Mentoring-Programms sowie Maßnahmen zur langfristigen internen Verankerung der Projektergebnisse.

Ein besonderer Fokus liegt auf praxisnaher Umsetzung und nachhaltiger Organisations- und Personalentwicklung. Diversity wird nicht als isoliertes HR-Thema behandelt, sondern als wesentlicher Bestandteil von Innovationsfähigkeit, Zusammenarbeit und Zukunftsfähigkeit des Unternehmens. Dazu werden unter anderem Leitlinien, Feedback- und Austauschformate sowie erste Evaluierungs- und Wirkungsmechanismen entwickelt, die in weiterer Folge kontinuierlich weiterentwickelt werden – immer mit dem Fokus auf genderausgewogene Verantwortungsbereiche.

Somit leistet das Vorhaben einen Beitrag zur Förderung von Chancengleichheit, weiblicher Betterqualifizierung, respektvoller Zusammenarbeit und moderner Führungskultur. Gleichzeitig stärkt es Mitarbeiter:innenbindung, bereichsübergreifenden Wissensaustausch und die Arbeitgeberattraktivität von YKK in einem zunehmend dynamischen und internationalen Arbeitsumfeld.

Langfristig soll das Projekt dazu beitragen, Vielfalt als gelebten Bestandteil der Unternehmenskultur sichtbar zu machen und nachhaltige Strukturen für eine inklusive und resiliente Organisation aufzubauen.

Abstract

YKK_Inno aims to sustainably embed diversity, equity and inclusion within the company culture, collaboration practices and leadership structures. As an internationally operating company, YKK is confronted on a daily basis with diverse cultural backgrounds, perspectives and working realities. The project initiated by YKK Austria GmbH consciously embraces this diversity and uses it as the foundation for developing a sustainable diversity management approach that ensures the continuous advancement of measures and initiatives for inclusive, respectful and future-oriented collaboration.

The project focuses on awareness building, organisational and personnel development, as well as the long-term structural integration of Diversity, Equity and Inclusion (DEI) topics. Together with the management team, technical leaders and all employees working in technology and innovation, existing communication and collaboration processes will be reflected upon and further developed. The objective is to strengthen psychological safety, make different perspectives visible and foster a corporate culture in which female technical employees feel valued, included and supported in their professional development and qualification, regardless of gender, age, cultural background or individual life circumstances.

The project consists of several work packages: the establishment of a structured diversity management framework, awareness and workshop formats for employees and especially technical managers, the further development of inclusive leadership and communication processes, the piloting of a cross-departmental mentoring programme, as well as measures for the long-term internal integration of the project results.

A particular focus lies on practical implementation and sustainable organisational and personnel development. Diversity is not treated as an isolated HR topic, but rather as an essential component of innovation capability, collaboration and the future viability of the company. For this purpose, guidelines, feedback and exchange formats, as well as initial evaluation and impact mechanisms, will be developed and continuously refined over time — always with a focus on gender-balanced areas of responsibility.

The project therefore contributes to promoting equal opportunities, the advanced qualification and professional development of women, respectful collaboration and a modern leadership culture. At the same time, it strengthens employee retention, cross-functional knowledge exchange and YKK's attractiveness as an employer in an increasingly dynamic and international working environment.

In the long term, the project aims to make diversity visible as a lived component of the corporate culture and to establish sustainable structures for an inclusive and resilient organisation.

Projektpartner

- YKK Austria GmbH